

Program Managerial
pentru candidatura la funcția de

Decan

(mandatul 2020-2024)

al Facultății de Inginerie în Limbi Straine
din Universitatea Tehnică de Construcții București

Candidat: Sef lucrari univ.dr.ing. Costin Radu ȚURCANU

Prezentul plan managerial este în deplin acord cu misiunea Universității Tehnice de Construcții din București și, de asemenea, cu ideile directoare și principiile enunțate în planul managerial al rectorului UTCB ales pentru mandatul 2020-2024.

În elaborarea lui am ținut cont de recomandările evaluatorilor ARACIS în cadrul evaluării instituționale a UTCB, de specificul FILS, de experiența de cadru didactic cu predare la FILS la nivel de licență (în limba engleză).

Obiective strategice ale planului managerial

Pentru ca facultatea să-și poată îndeplini misiunea în cadrul Universității, decanatul trebuie să reprezinte un centru de management: trebuie să fie un loc unde forțele și resursele facultății se îmbină în beneficiul acesteia.

Pentru aceasta, prin prezentul plan managerial, se urmărește îndeplinirea următoarelor obiective strategice:

1. Promovarea și sprijinirea excelenței în educație și cercetare
2. Creșterea numărului de elevi către FILS
3. Adaptarea ofertei educaționale a FILS la cerințele actuale ale pieței muncii
4. Evoluția continuă a resursei umane
5. Îmbunătățirea relațiilor internaționale ale facultatii
6. Standarde de calitate aplicate în managementul facultății
7. Concluzii

1. Promovarea și sprijinirea excelenței în educație și cercetare

- Organizarea de cursuri facultative de aducere la nivel pentru studenții anilor I (licență și master) la disciplinele fundamentale (Matematică - la licență ; Statica și Dinamica structurilor, Metal, Beton - la master) care să reducă rata de abandon a studenților din acești ani de studii
- Sondarea periodică a opiniei studenților cu privire la conținutul cursurilor, a prestației cadrelor didactice și a examinării
- Auditul disciplinelor pentru o mai bună corelare între discipline și între studiile de licență și de master
- Perfectionarea și atestarea lingvistică a cadrelor didactice, utilizarea echilibrată a tehnologiilor informatice în predare
- Invitarea de cadre didactice din străinătate pentru predarea de module de curs
- Stimularea implicării studenților FILS în activitățile științifice ale departamentelor

- Incurajarea participării studenților FILS la concursuri profesionale studențești
- Organizarea unor seminarii științifice FILS

2. Creșterea numărului de elevi către FILS

- Dezvoltarea site-ului FILS (disponibil în varianta trilingvă) oficial și a paginii Facebook
- Implicarea studenților în diseminarea ofertei educaționale a FILS în licee bilingve/cu clase cu predare intensivă engleză sau franceză
- Continuarea colaborării cu Institutul Francez din Romania și cu Agentia Universitara a Francofoniei pentru promovarea ofertei educaționale FILS
- Dezvoltarea unei colaborări cu British Council pentru promovarea programelor de studiu FILS în limba engleză
- Desfășurarea de campanii de promovare pe diferite rețele de socializare
- Inițierea și dezvoltarea rețelei de Alumni
- Promovarea internațională a ofertei de studii în limbi straine a UTCB prin intermediul operatorilor specializați în marketing universitar
- Promovarea ofertei FILS la Universitățile europene pentru a stimula mobilitățile studenților europeni către FILS

3. Adaptarea ofertei educaționale a FILS la cerințele actuale ale pieței muncii

- Revizuirea planurilor de învățământ în scopul oferirii competențelor care se regăsesc în registrul calificărilor din învățământul superior românesc și european ; evitarea suprapunerilor între diverse discipline; corelarea modalităților și a conținutului evaluării cu competențele oferite;
- Consultarea opiniei absolvenților și a angajatorilor cu privire la structura planurilor de învățământ
- Eventuala dezvoltare de noi specializări de master care să răspundă unor cerințe ale pieței

- Organizarea de cursuri post-universitare (în limba engleză sau franceză) pentru absolvenți ai unor programe de studiu în limba română, angajați la companii multinaționale

4. Evoluția continuă a resursei umane

- Sprijinirea cadrelor didactice pentru perfecționarea limbii de predare și a obținerii atestatelor
- Încurajarea publicării de cursuri în limbile de predare
- Consultarea opiniei cadrelor didactice care predau la FILS prin adunări generale periodice
- Sprijinirea mobilităților internaționale ale cadrelor didactice
- Sprijinirea accesului la literatura de specialitate

5. Imbunătățirea relațiilor internaționale ale facultății

- Dezvoltarea relațiilor cu ambasaderele și institutele culturale
- Sprijinirea mobilității bidirecționale a studenților
- Invitarea unor specialiști din străinătate pentru participarea la activități didactice și pentru prelegeri tehnico-stiințifice
- Dezvoltarea acordurilor inter-universitare în scopul acordării de burse în străinătate pentru studenții cu performanțe profesionale deosebite
- Dezvoltarea acordurilor cu reprezentanțele firmelor străine de profil din România în vederea desfășurării practicii și a sprijinirii activității FILS
- Continuarea relațiilor cu Agenția Universitară a Francofoniei și cu Institutul Francez din Romania

6. Standarde de calitate aplicate în managementul facultății

- Dezvoltarea de proceduri pentru diferite acțiuni legate de funcționarea FILS (în activitatea de secretariat, decanat și pe plan organizational-didactic)

- Dezvoltarea unor chestionare pentru sondarea opiniei studenților relevante din punctul de vedere al îmbunătățirii activității didactice
- Propuneri pentru modificarea regulamentelor universității care sa asigure aplicabilitatea lor pentru toate situațiile (inclusiv pentru studenții străini)
- Creșterea implicării membrilor Consiliului FILS în viața facultății
- Transparența decizională prin publicarea deciziilor Consiliului FILS pe site-ul facultății

7. Concluzii

Obiectivele strategice menționate în prezentul plan managerial au menirea de a dezvolta o facultate competitivă la nivel național și internațional și de a asigura legătura acestora cu piața muncii.

Prezentul plan managerial poate fi îndeplinit în condițiile formării și consolidării unei echipe unite și puternice în timp ce oferta managerială ramane oricând adaptabilă și perfectibilă.

13 aprilie 2020

Candidat,

S.L. Dr. Ing. Arh. Turcanu Costin Radu


