

Program Managerial

pentru candidatura la funcția de

Decan

(mandatul 2020-2024)

al Facultății de Inginerie în Limbi Străine
din Universitatea Tehnică de Construcții București

Candidat: Șef lucrări univ. dr. ing. Daniela ȚĂPUȘI

Prezentul plan managerial este în deplin acord cu misiunea Universității Tehnice de Construcții din București și, de asemenea, cu ideile directoare și principiile enunțate în planul managerial al rectorului UTCB ales.

Fiind un beneficiar al unei burse TEMPRA în anul 1994 la INSA Lyon, în timpul studiilor de licență, am rămas atașată de această componentă de multilingvism din cadrul universității noastre și am intenția de a contribui la continuitatea și consolidarea studiilor în limbi străine în UTCB, împreună cu actuala echipă de conducere a universității.

În plus, candidatura mea este motivată de intenția de a contribui la vizibilitatea UTCB la nivel național și internațional prin consolidarea programelor de studii în limba engleză și franceză.

În elaborarea programului managerial, am ținut cont de specificul FILS și de experiența de cadru didactic cu predare la FILS, atât la nivel de licență cât și de master (în limba franceză), dar și de experiența managerială de 2 ani în funcția de prodecan FILS.

Nu în ultimul rând, îmi exprim gratitudinea față de precedentă echipă de conducere a FILS cu care am avut onoarea să lucrez, decanatelor celorlalte facultăți, precum și Rectoratului universității, care au contribuit la îmbunătățirea aptitudinilor mele manageriale.

De asemenea, țin să aduc mulțumiri pentru bună colaborare și colegilor din Consiliul FILS, tuturor colegilor din departamente și, de asemenea, echipei administrative a facultății.

CUPRINS

1. Context și obiective prioritare

2. Program managerial 2020-2024

2.1 Management academic

2.2 Managementul resurselor umane

 Studentii și activitatea studentescă

 Cadre didactice

2.3 Managementul relațiilor internaționale

2.4 Implementarea standardelor de calitate în managementul facultății

3. Concluzii

1. Context și obiective prioritare

Context

- Facultatea de Inginerie în Limbi Străine (FILS) este una dintre cele 7 facultăți ale Universității Tehnice de Construcții București, având ca particularitate organizarea de programe de studii de licență și de master în domeniul Ingineriei civile, cu predare integrală în limbă engleză, respectiv franceză, precum și studii de licență și master în domeniul filologic (traducere și interpretare).
- Misiunea programului de studii universitare de licență în domeniul Ingineriei Civile constă în formarea de specialiști pregătiți pentru o carieră în ingineria civilă (de construcții), în România sau în străinătate (studiile în limba engleză/franceză oferind o perspectivă largă în privința angajării pe piața muncii).
- Specializarea Traducere și Interpretare creează profesioniști în acest domeniu, cu solide cunoștințe teoretice, dublate de o experiență practică pe măsură, precum și de o bogată cultură generală.
- În 2018 în cadrul FILS a fost acreditat programul de studii "An Pregătitor de Limba Română pentru cetățeni străini" (APLR).
- FILS este foarte activă în domeniul francofoniei universitare, având parteneriate strategice cu Agenția Universitară a Francofoniei și Institutul Francez din România care permit derularea de proiecte, susținerea activităților Centrului de Reușita Universitară CRU-AUF-UTCB și a Lectoratului Francez.
- Conducerea FILS este asigurată de Consiliul Facultății, format din 13 membri, dintre care 9 cadre didactice din FILS și 4 studenți ai facultății.
- Funcțiile de conducere la nivelul facultății sunt asigurate de un Decan și doi Prodecani, care au responsabilități organizatorice, dar și academice, pentru diferite domenii și specializări.
- Facultatea de Inginerie în Limbi Străine este organizată în două departamente: Departamentul virtual format din cadre didactice care predau la specializările din domeniul Ingineriei Civile și care au norma preponderentă la FILS și Departamentul de Limbi Moderne și Comunicare.

Obiective prioritare

1. Creșterea calității activității didactice și a cercetării științifice
2. Adaptarea ofertei educaționale la nevoile și cerințele societății și întărirea legăturii cu piața muncii
3. Atragerea unui număr mai mare de studenți la FILS
4. Consolidarea și dezvoltarea resursei umane a facultății
5. Reabilitarea și echiparea patrimoniului universității
6. Dezvoltarea relațiilor internaționale

2. Program managerial 2020-2024

Ținând cont de contextul în care își desfășoară activitatea sistemul de educație superioară și de obiectivele propuse în programul managerial al Rectorului ales de către UTCB, programul managerial la nivel de decan va fi acordat cu elementele specifice ale facultății, programul trebuind să susțină și să completeze direcțiile stabilite la nivelul universității.

Programul managerial la nivel de decan pornește de la **misiunea** Universității Tehnice de Construcții București definită la nivel de rectorat, aceea *“de a fi un centru național de formare a noilor generații de specialiști și de cercetare științifică performantă în domeniul construcțiilor”* și de la **viziunea** *“de devenire a UTCB ca reper european pentru construcții sustenabile, reziliente și inteligente în cadrul Universității Europene EU-CONEXUS”*.

De asemenea, pentru dezvoltarea generală a universității, în programul managerial al Rectorului sunt vizate *„creșterea calității, eficacității și eficienței serviciilor de instruire a studenților și a performanței în cercetarea științifică, accentuarea vizibilității universității și a internaționalizării”*. În continuare, pentru implementarea planului managerial, se pune accent pe *“colaborarea dintre executiv și legislativ, precum și pe performanța echipelor de management universitar de la rectorat și decanate, care trebuie dedicate permanent și total misiunii lor”*.

În acest sens, consider că trebuie menținută la nivelul întregii comunități o *dezvoltare organizațională în termeni de excelență*, prin promovarea unui sistem de valori reale. Întreaga comunitate FILS trebuie să aibă ca deviză *„numai împreună putem fi puternici”*.

De asemenea, programul managerial își propune promovarea *spiritului antreprenorial* al membrilor comunității academice în toate acțiunile care vor fi întreprinse, în sensul organizării procesului de educație în strânsă legătură cu cerințele pieței muncii. Este nevoie de a menține și consolida legatura cu societatea, de a transmite cunoștințe și de a face cunoscute activitățile academice ale Facultății.

Consider că rolul decanului este de a menține o atmosferă de stabilitate, colaborare și respect între toate persoanele implicate în procesul didactic (cadre didactice, studenți, personal auxiliar sau administrativ).

Acest lucru este posibil doar cu ajutorul și implicarea Consiliului facultății și a cadrelor didactice asociate facultății care trebuie să manifeste loialitate către instituție, colegialitate și empatie către problemele comunității academice.

În același timp, este necesară o colaborare și comunicare cât mai eficientă cu celelalte facultăți și departamente, cu Rectoratul și Senatul UTCB.

2.1 Management academic

Continuarea eforturilor în direcția centrării activităților de predare-învățare pe student, la toate nivelurile de educație și formare.

Obiective prioritare ale programului managerial academic și propuneri de îndeplinire:

- **Menținerea și creșterea identității și vizibilității FILS** în domeniul învățământului și cercetării:
 - o Întărirea imaginii Facultății, în mod constant și pozitiv, în mass-media și societatea civilă, prin promovarea tuturor evenimentelor importante din Facultate în mediul online și pe rețelele de socializare
 - o Sprijinirea diseminării rezultatelor cercetării, grație unei strategii de valorificare a acestora (articole, monografii, etc.), pe rețelele de socializare și pe o platformă comună pentru toți cercetătorii din Facultate
 - o Crearea unui site de diseminare a imaginilor video pentru a difuza diferite conferințe, webinare și work-shopuri derulate în facultate
 - o Actualizarea permanentă a site-ului facultății, ca instrument important în ceea ce privește prezența facultății pe piața educațională națională și internațională
 - o Crearea unor programe de master cu predare în limba engleză
- **Alinierea la standardele profesionale și organizatorice** create în cadrul proiectului EU-CONEXUS
 - o Încurajarea participării studenților și a cadrelor didactice la programele de studii de licență și master
- **Creșterea numărului de studenți români și străini**
 - o Promovarea imaginii FILS și a ofertei educaționale a FILS eficientă pe site-ul facultății, la liceele din țară, pe platformele internaționale „Study în Romania”, la târgurile internaționale
 - o Participarea elevilor de liceu la evenimentul ConstructFest și atragerea acestora către studiile tehnice în limbi străine
 - o Crearea unui program consistent de vizite în licee, inclusiv din zone defavorizate, în echipe mixte de cadre didactice și studenți care să aibă conexiuni în liceele respective (foști absolvenți, exemple pentru absolvenții de liceu)
 - o Creșterea gradului de satisfacție a absolvenților noștri
 - o Descrierea unor povești de succes ale absolvenților pe diferite canale online prin valorificarea experienței participanților la proiecte naționale și internaționale
- **Creșterea transparenței**
 - o Prezentarea, la începutul anului universitar a proiectelor majore ale FILS
 - o difuzarea către toți membri comunității Facultății a hotărârilor

Consiliului Facultății

- o difuzarea către toți membri comunității Facultății informațiilor cu privire la posibilitățile de finanțare a cercetării, primite pe canalele UTCB - oportunități interne și externe
 - o afișarea pe site-ul Facultății a oportunităților de finanțare, și a procedurilor și termenelor de aplicare
- **Modernizarea, adaptarea ofertei educaționale și flexibilizarea programelor de studii** în acord cu cerințele pieței muncii, cu evoluțiile și standardele internaționale
- o prin dialog deschis, continuu, cu reprezentanții pieței muncii
 - o prin menținerea în programele de studiu a disciplinelor opționale și facultative, cu oferirea posibilității schimbării traseului de pregătire
- **Dezvoltarea de parteneriate cu organizațiile patronale și societăți** din domeniile de interes ale facultății;
- o Identificarea societăților care activează în domeniile de interes pentru studenții/absolvenții FILS în scopul inițierii unor posibile burse, intership-uri, angajări
 - o organizare de manifestări comune cu scopul de a crește vizibilitatea facultății.
- **Asigurarea unui echilibru între cunoștințele teoretice și cunoștințele practice**
- o trebuie consolidată și crescută eficiența practicii, printr-o legătură mai strânsă cu societățile de construcții, în vederea creșterii competențelor și abilităților practice ale absolvenților, pentru o mai bună integrare pe piața muncii
- **Asigurarea calității procesului didactic și a serviciilor educaționale**, promovarea mijloacelor de cointeresare a studenților și cadrelor didactice în însușirea noutăților din știință și tehnologie
- o prin accesul la resursele de documentare științifică prin continuarea contribuției la Anelis Plus 2020
- **Dezvoltarea de parteneriate cu facultăți din străinătate**
- o schimburi de experiență care vizează studenți și cadre didactice
 - o armonizare a planurilor de învățământ cu aceste facultăți
- **Crearea comunității Alumni**, esențială în susținerea demersurilor și a imaginii FILS în relație cu mediul ingineresc și profesional în România și la nivel internațional.

2.2 Managementul resurselor umane

Studenții și activitatea studentescă

Programul managerial prezentat este centrat pe parteneriatul și dialogul profesori-studenți în vederea îmbunătățirii calității activităților academice și are ca scop dezvoltarea completă personală și profesională a studenților.

Implicarea asociației studentești ASCB în viața academică, ca și dezvoltarea unor programe de mentorat și tutorat susținute de cadre didactice și studenți din ani mai mari, conduc la încercarea de a răspunde în mod pro-activ la nevoile studenților, și, în consecință, la îndeplinirea cu succes a misiunii fundamentale a UTCB.

Decanatul FILS va avea, în continuare, o atitudine deschisă față de toți studenții facultății, încercând să vină prin propunerile prezente în întâmpinarea problemelor lor.

Obiective prioritare ale programului managerial academic și propuneri de îndeplinire:

- **Antrenarea studenților în discutarea și fundamentarea deciziilor** majore de la nivelul departamentelor/facultății și încurajarea exprimării opiniilor studenților și ale organizațiilor acestora;
 - o Reprezentanții studenților în Consiliul FILS și în Senat discută problemele studențești cu conducerea facultății / universității în vederea găsirii unor soluții
- **Reducerea ratei de abandon** în rândul studenților de anul I
 - o În anul universitar 2019-2020 am inițiat, în calitate de Manager de proiect, derularea programului ROȘE care se referă în principal la reducerea abandonului școlar în anul I; acest program se va derula și în anul universitar 2020-2021.
Activitățile cele mai eficiente ale acestui program se vor aplica și în anii următori.
- **Desfășurarea unor programe remediale** pentru studenți în scopul de a preveni materializarea riscului de abandon școlar la studenții anului I FILS;
 - o Se desfășoară în cadrul programului ROȘE
 - o Se vor organiza activități remediale și pentru alte discipline unde se evidențiază un grad mare de nepromovabilitate
- **Dezvoltarea personală și dezvoltarea competențelor socio-emotionale** ale studenților,
 - o În cadrul programului ROȘE se urmărește dezvoltarea la studenții grupului ținta a stimei de sine, a încrederii în forțele proprii, precum și oferirea unei pregătiri de a face alegerile potrivite și să conștientizeze implicațiile abandonului școlar, în plan personal și social
La acest program sunt invitați și studenți din anii mai mari.
- **Îmbunătățirea calității procesului didactic prin realizarea de sondaje trimestriale a opiniei studenților** cu privire la calitatea procesului de învățământ, a cadrelor didactice și a examinării
- Promovarea unui **sistem de evaluare a cunoștințelor**, cât mai **obiectiv și stimulat**iv pentru studenți, care să creeze și să mențină un **climat competițional** susținut și prin burse;
- Antrenarea mai puternică și motivată a **studenților în activitatea de cercetare, în concursuri profesionale studențești** cu câștigarea unor premii oferite de sponsori
- Încurajarea studenților FILS pentru a beneficia de **mobilități internaționale ERASMUS+**, în cadrul studiilor de licență și masterat, cu prioritate către universitățile din EU-CONEXUS.
- Se vor organiza **întâlniri periodice ale studenților** cu **absolvenții** facultății și cu **reprezentanți ai mediului de afaceri**, interesați în angajarea tinerilor absolvenți;

- o Aceste întâlniri se vor desfășura în cadrul evenimentului ConstructFEST, dar ca și invitații adresate absolvenților FILS
- o În cadrul proiectului ROȘE, se vor organiza webinare, workshop-uri și vizite de studiu la instituții/firme reprezentative în cadrul practicii, dar și suplimentar, pentru a facilita relația student-piața muncii;
- **Invitarea de cadre didactice din străinătate** pentru predarea de module de curs
- **Încurajarea activităților extracurriculare**, prin colaborare cu ASCB, naționale sau internaționale, cu organizațiile non-guvernamentale, cu reprezentanți din sectorul privat și sectorul public.
- Susținerea în continuare a **dezvoltării voluntariatului** studentesc.
 - o Crearea programului de tutorat care se bazează pe stabilirea unei relații între studenții din anii III, IV sau master și cei din ani mai mici
 - o Înscrierea și participarea studenților la activitățile ASCB
- **Desfășurarea unor activități de îndrumare, sprijin și mentorat** pentru studenți
 - o Se va menține și intensifică relația mentori-studenți în vederea îmbunătățirii rezultatelor studenților
- Desfășurarea unor **servicii specializate gratuite de consiliere** în domeniul carierei și al ofertei educaționale cu ajutorul centrului de consiliere și orientare în carieră
 - o Pornind de la programul ROȘE și extinzându-se în cadrul centrului CCOC din UTCB, FILS are două cadre didactice pregătite în acest sens pentru a oferi consiliere studenților
- **Politica de burse** are ca obiectiv principal stimularea performanței academice în rândul studenților.
 - o Pe lângă sistemul de burse existent în UTCB și adresat în principal studenților români, voi încerca inițierea unui **program de burse oferit de partenerii din mediul privat** și pentru studenții străini, ceea ce va mări competitivitatea în rândul studenților străini, plătitori de taxe.
- **Crearea unui mediu propice învățării, prin spații de învățământ și cercetare** adecvate, dotate cu echipamentele și aparatură necesare, dar și punerea la dispoziția studenților a facilităților de cazare, studiu și pentru activitățile sociale necesare.
 - o Am inițiat în anul 2018, în calitate de Manager de proiect derularea proiectului POR din fonduri structurale europene, referitor la îmbunătățirea infrastructurii universitare, cu termen de finalizare în iulie 2023.
Prin acest proiect, se va moderniza infrastructura existentă a clădirii CFDPG, se vor crea spații noi de învățământ pentru studenții FILS prin extinderea etajului 5 al acesteia și se vor dota laboratoare pentru activități didactice și de cercetare.
 - o În viitor, pentru extinderea spațiilor de cazare, se va încerca accesarea unor fonduri nerambursabile pentru renovarea căminului C2 (închis).

Cadre didactice

Echipa facultății noastre, formată din cadrele didactice și personalul administrativ, reprezintă garanția asigurării unui învățământ de calitate în scopul formării unor noi generații de absolvenți adaptate condițiilor actuale ale societății.

Principalele obiective ale programului managerial academic și propuneri de îndeplinire:

- **Promovarea educației academice la nivel de excelență** în condițiile respectării principiilor eticii profesionale și morale
- **Asigurarea unui climat de participare activă** a membrilor comunității academice la activitățile acesteia, precum și asigurarea unui mediu de încredere, deschidere, transparentă și sprijin
- **Cultivarea dialogului permanent cu întreaga comunitate, (personalul didactic și de cercetare)** în procesul de adoptare a deciziilor
 - o Prin invitații periodice ale reprezentanților comunității în ședințele Consiliului Facultății pentru a-și putea expune problemele cu care se confruntă
- Atragerea cadrelor didactice în **analiza și îmbunătățirea continuă a fișelor disciplinelor**, în colaborare cu studenți, absolvenții și specialiștii din firme
- **Îmbunătățirea infrastructurii de cercetare și de laboratoare didactice**
 - o În cadrul proiectului POR referitor la îmbunătățirea infrastructurii universitare, cu termen de finalizare în iulie 2023, se vor dota laboratoare pentru activități didactice și de cercetare, achiziția de echipamente de ultimă generație și prin obținerea de noi spații necesare facultății
- **Încurajarea participării la proiecte de cercetare și a publicării de articole în reviste de specialitate indexate ÎȘI/BDI**, pentru o cât mai bună vizibilitatea a UTCB și a FILS
- **Sprijinirea cadrelor didactice pentru perfecționarea limbii de predare și a obținerii atestatelor de limbă**
- **Încurajarea publicării de cursuri în limbile de predare**
- **Sprijinirea mobilităților internaționale** a cadrelor didactice în cadrul programelor ERASMUS+, cu prioritate către universitățile din EU-CONEXUS
- **Implicarea mentorilor de an** în orientarea și motivarea studenților astfel încât rezultatele acestora să se îmbunătățească.
- **Dezvoltarea de proiecte în cadrul finanțărilor oferite de AUF** pentru proiecte cu caracter didactic și pentru organizarea de manifestări științifice
- **Selecția celor mai performanți tineri** care doresc să urmeze o carieră didactică

2.3 Managementul relațiilor internaționale

FILS reprezintă interfața principală în domeniul internaționalizării pe plan educativ al UTCB, dezvoltând în acest sens 2 programe de licență, 3 de master cu predare integrală în franceză sau engleză și APLR care cuprind peste 150 de studenți internaționali din 30 de țări.

FILS este principala promotoare a mobilităților incoming și outgoing de studenți din cadrul UTCB.

În această arie de reprezentare, FILS este un membru de bază a AUF, al cărei birou pentru Europa Centrală și Orientală este la București. Strânsa colaborare a FILS cu AUF s-a materializat, începând cu anul 2019, prin organizarea în parteneriat a evenimentului „Elles bougent”, care a facilitat dialogul direct dintre eleve de liceu / studente francofone cu reprezentante feminine de marcă ale mediului ingineresc.

Prin acest program de management intenționez promovarea și extinderea în continuare a gradului de vizibilitate a UTCB la nivel național și internațional prin susținerea unei strânse legături dintre echipa de conducere a UTCB, cu Departamentul de Relații Internaționale, cu facultățile de inginerie civilă din UTCB și în parteneriat cu AUF și cu alte organisme similare.

Internaționalizarea va trebui să fie o prioritate al Facultății, în perioada 2020-2024, iar decanatul va avea o funcție centrală de reprezentare externă a intereselor comunității facultății. Obiectivele principale în domeniul internaționalizării sunt:

- **Promovarea FILS ca centru de excelență în educație și cercetare**, în contextul în care facultatea oferă deschidere spre internaționalizare
- **Dezvoltarea, în comun cu Departamentele, de programme noi de stagii, double diplome sau în co-tutelă** cu prioritate către universitățile din EU-CONEXUS
- Dezvoltarea programului de internaționalizare a facultății/universității, inclusiv prin **încurajarea participării studenților și a cadrelor didactice, în special cele tinere la programe de mobilitate** în cadrul programelor ERASMUS+, cu prioritate către universitățile din EU-CONEXUS
- Valorificarea relației cu AUF, dar și cu alte organizații similare pentru **dezvoltarea bazei de studiu** în cadrul bibliotecilor facultăților UTCB, ca și în cadrul bibliotecii „Espace francophone”
- **Invitarea unor specialiști din străinătate** pentru participarea la activități didactice și pentru susținerea unor prelegeri
- **Dezvoltarea acordurilor cu reprezentanțele firmelor străine** de profil din România în vederea desfășurării practicii și a sprijinirii activității FILS
- **Dezvoltarea relațiilor cu ambasadele și institutele culturale de la București** pentru a asigura popularizarea ofertei didactice a UTCB și atragerea de studenți străini
- **Continuarea relațiilor** cu Agenția Universitară a Francofoniei și cu Institutul Francez din România
- **Organizarea unor evenimente multi-culturale** în care studenții străini să poată prezenta obiceiuri culturale din țările de origine

2.4 Implementarea standardelor de calitate în managementul facultății

UTCB a implementat și dezvoltat un sistem de management al calității în scopul asigurării și respectării standardelor de performanță la nivelul tuturor facultăților.

- **Actualizarea și îmbunătățirea continuă a procedurilor la noile cerințe ale vieții**

universitare pentru diferite acțiuni legate de funcționarea FILS (în activitatea de secretariat, decanat și pe plan organizational-didactic)

- **Elaborarea de noi proceduri/reglementări** referitoare la noi activități apărute
- **Evaluarea periodică a programelor de studii de licență**, masterat prin audituri pe discipline
- **Monitorizarea permanentă a activităților didactice** în scopul îmbunătățirii performanțelor aplicând principiul excelenței în educație și a reducerii riscului de declasificarea a UTCB conform standardelor ARACIS
- **Propuneri pentru modificarea regulamentelor universității** care să asigure aplicabilitatea lor pentru toate situațiile (inclusiv pentru studenții străini), evitând permanentele derogări
- **Transparența decizională** prin publicarea deciziilor Consiliului FILS pe site-ul facultății
- **Implementarea programului informatic** la nivelul secretariatului pentru gestionarea situațiilor școlare, a catalogului electronic

3. CONCLUZII

Prezentul planul managerial a fost conceput în concordanță cu planul managerial al Rectorului pentru mandatul 2020-2024, în care accentul se pune pe excelența în educație și cercetare, având ca scop formarea noilor generații de ingineri care să se poată integra cât mai bine la cerințele actuale ale pieței muncii.

În contextul în care FILS este principalul vector de internaționalizare al UTCB pe plan educativ, se conturează necesitatea poziționării UTCB ca un pol de educație de calitate în limbi străine în Europa Centrală și Orientală și ca un membru marcant al consorțiului universitar EU-CONEXUS.

În același timp, un pilon important al integrării absolvenților FILS pe piața muncii actuale o reprezintă implicarea reprezentanților mediului privat de specialitate în viața academică pentru ca rezultatele actului de învățământ să corespundă cerințelor acestora.

Este necesară o colaborare cât mai armonioasă între decanatele și rectoratul UTCB astfel încât echipă formată să acționeze unitar în scopul realizării acelorași principii și obiective.

De asemenea, bună colaborarea a decanatului cu Consiliul facultății, cu toți colegii (personal didactic și nedidactic), precum și cu studenții și absolvenții va conduce la îndeplinirea obiectivelor programului managerial propus.

În final, doresc să reiterez principiul care guvernează acest program managerial „*numai împreună putem fi puternici*”.

Șef lucrări univ.dr.ing. Daniela TAPUSI



București, 13 aprilie 2020