clădim
educație

utcb.ro

Carta

UTCB

Universitatea Tehnică
de Construcții București

Cuprins

CAPITOLUL I 3
Dispoziţii generale 4
CAPITOLUL II 7
Misiunea și obiectivele Universităţii Tehnice de Construcţii București 7
CAPITOLUL III 9
Elemente de organizare și funcţionare în domeniul academic 9
CAPITOLUL IV 11
Autonomia universitară 11
Autonomia organizatorică și funcţională 11
Autonomia administrativă 12
Autonomia gestionării fondurilor 12
Autonomia didactică și ştiinţifică 13
Autonomia jurisdicţională 13
CAPITOLUL V 14
Cercetarea ştiinţifică, dezvoltarea și inovarea 14
CAPITOLUL VI 15
Structura Universităţii Tehnice de Construcţii București 15
CAPITOLUL VII 17
Conducerea Universităţii Tehnice de Construcţii din București 17
CAPITOLUL VIII 22
Competenţe decizionale 22
CAPITOLUL IX 30
Drepturile și îndatoririle personalului din Universitatea Tehnică de Construcţii București 30
CAPITOLUL X 33
Selectarea, promovarea și perfecţionarea personalului didactic 33
CAPITOLUL XI 35
Admiterea studenţilor și cursanţilor 35
CAPITOLUL XII 36
Activitatea profesională a studenţilor și cursanţilor 36
CAPITOLUL XIII 37
Sprijinul acordat studenţilor și cursanţilor 37
Capitolul XIV 38
Accesul în Universitatea Tehnică de Construcţii București 38
CAPITOLUL XV 39
Relaţii de parteneriat 39
Capitolul XVI 41
Învăţământul online 41

Capitolul XVII 42
Dispoziţii finale 42

Prezenta Cartă a fost aprobată de Senatul Universităţii Tehnice de Construcţii București în ședinţa din 20.06.2011, cu respectarea prevederilor Constituţiei României și ale Legii Educaţiei Naţionale nr. 1/2011 și avizată favorabil de către Ministerul Educaţiei, Cercetării, Tineretului și Sportului prin Direcţia Generală Juridică, Direcţia avizare acte și contencios, în data de 19.09.2011.

Ultima actualizare a fost realizată de către Senatul UTCB în data de 18.07.2019, a fost avizată favorabil de către Ministerul Educaţiei Naţionale la data de 01.08.2019 și a fost adoptată de Senatul UTCB în data de 10.09.2019.

Prezentul document a fost aprobat de către Senatul UTCB în data de 9.12.2020 și va fi transmis Ministerului Educaţiei și Cercetării pentru obţinerea avizului de legalitate.

CAPITOLUL I

Dispoziţii generale

Art. 1 Universitatea Tehnică de Construcţii București continuă tradiţiile învăţământului de ingineri hotarnici instituit în 1818 de Gheorghe Lazăr la Mănăstirea Sf. Sava din București, ale Școlii de Ponţi și Șosele, Mine și Arhitectură, înfiinţată de domnitorul Alexandru Ioan Cuza în 1864, prin decretul 1129, și ale Școlii Naţionale de Poduri și Șosele, creată în 1881 și reorganizată în timpul domniei Regelui Carol I, sub directoratul ing. Gheorghe Duca. În 1921, „Școala Naţională de Poduri și Șosele" s-a transformat în „Școala Politehnică din București", în cadrul căreia pregătirea inginerilor constructori s-a făcut în cadrul Secţiei de Construcţii, denumită din 1938 Facultatea de Construcţii. În anul 1948, ca urmare a Reformei Învăţământului, Facultatea de Construcţii s-a desprins din Școala Politehnică (care a devenit Institutul Politehnic) și s-a transformat într-o instituţie de învăţământ superior de sine-stătătoare, numită Institutul de Construcţii din București. Începând cu anul universitar 1994-1995, Institutul de Construcţii a devenit Universitatea Tehnică de Construcţii București. Începând cu anul 2019 UTCB face parte din Universitatea Europeană EU-CONEXUS.

Art. 2 Identitatea Universităţii Tehnice de Construcţii București se stabilește prin:

(1) Denumire: Universitatea Tehnică de Construcţii București (UTCB)

(2) Emblemă, sigiliu, drapel și ţinută de ceremonie (roba);

(3) Sediul Rectoratului: Bd. Lacul Tei nr. 122-124, Sectorul 2, București, România, utcb.ro

Art. 3 Universitatea Tehnică de Construcţii București este o instituţie de învăţământ superior de stat acreditată, autonomă, care generează și transferă cunoaștere prin formare la nivel universitar și prin cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic în domeniile aferente științelor inginerești, managementului în construcţii, științelor educaţiei și limbilor moderne aplicate. De asemenea, Universitatea Tehnică de Construcţii București organizează programe universitare și postuniversitare de formare inițială și continuă în specializări inginerești - corespunzătoare specificului universităţii, programe de profesionalizare didactică, de conversie profesională și de evoluţie în cariera didactică, precum și programe de studii terţiare non-universitare.

Art. 4 Universitatea Tehnică de Construcţii București funcţionează ca instituţie publică, având personalitate juridică - în conformitate cu prevederile Constituţiei României și ale legislaţiei învăţământului - și își desfășoară activitatea în deplină autonomie și libertate academică într-un spaţiu propriu, dispunând de surse de venituri proprii care provin din bugetul de stat și din alte surse, conform legii.

Art. 5

(1) Comunitatea universitară este constituită din studenţi, personal didactic și de cercetare și personal didactic și de cercetare auxiliar, cursanţii Colegiului terţiar non-universitar, precum și din cursanţii de la programele de profesionalizare didactică, de conversie profesională și de formare și dezvoltare profesională continuă organizate de universitate. Din comunitatea universitară fac parte și persoanele cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunităţii universitare, prin hotărâre a Senatului UTCB.

(2) Comunitatea academică colaborează în activitatea sa cu personal nedidactic, pentru realizarea misiunii și obiectivelor strategice, precum și pentru promovarea universităţii.

Art. 6 Autonomia universitară, garantată de Constituţia României, se manifestă prin libertatea comunităţii universitare de a stabili misiunea proprie, strategia instituţională, structura, organizarea și funcţionarea proprie, precum și gestionarea resurselor materiale și umane ale universităţii.

Art. 7 Libertatea academică este garantată prin lege și asigură:

(1) dreptul universităţii de a se organiza și funcţiona independent de orice ingerinţă ideologică, politică sau religioasă;

(2) dreptul de a selecta membrii comunităţii universitare, în condiţiile stabilite de Senatul universitar și de Legea Educaţiei Naţionale;

(3) dreptul membrilor comunităţii universitare de a dobândi, dezvolta și transmite liber cunoștinţe profesionale;

(4) dreptul comunităţii universitare în ansamblu și al fiecărui membru al acesteia de a participa la activităţile de învăţământ, de cercetare/dezvoltare și elaborare de proiecte în cadrul Universităţii Tehnice de Construcţii București.

Art. 8

(1) Spaţiul Universităţii Tehnice de Construcţii București cuprinde edificiile, terenurile și dotările folosite de universitate, indiferent de titlul juridic sub care aceasta este îndreptăţită să le utilizeze pentru desfășurarea procesului de învăţământ și de cercetare, pentru locuinţă, masă și studiu, pentru desfășurarea activităţilor ştiinţifice, culturale și sportive. Fac parte din spaţiul universitar și imobilele destinate serviciilor de administraţie.

(2) Spaţiul universitar este inviolabil. Accesul în spaţiul universitar este permis numai în condiţiile stabilite prin lege și prin Carta universitară.

(3) Membrii comunităţii universitare, precum și personalul nedidactic, sunt protejaţi în spaţiul universitar împotriva persoanei sau grupului de persoane care aduc atingere demnităţii umane și profesionale ori care împiedică exercitarea drepturilor și obligaţiilor lor. Protecţia este solicitată de rector sau de împuternicitul acestuia.

(4) Direcţia generală administrativă a Universităţii Tehnice de Construcţii București are obligaţia de a lua măsurile necesare pentru asigurarea pazei și ordinii în spaţiul universitar.

Art. 9

(1) În baza prevederilor p rezentei Carte se elaborează regulamente privind:

a. organizarea și funcţionarea Universităţii Tehnice de Construcţii București;
b. Codul de etică și deontologie profesională universitară;
c. organizarea și desfășurarea alegerilor organelor de conducere ale Universităţii Tehnice de Construcţii București;
d. selectarea, promovarea și perfecţionarea personalului didactic, a personalului de cercetare, precum și a celui didactic auxiliar și nedidactic;
e. evaluarea rezultatelor și performanţelor activităţilor didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare;
f. desfășurarea activităţilor didactice și de cercetare, dezvoltare, inovare;
g. derularea acţiunilor de cooperare internaţională ale universităţii;
h. admiterea studenţilor și cursanţilor;

i. desfășurarea și finalizarea a activităţii profesionale a studenţilor;
j. acordarea burselor de studiu și de cercetare;
k. organizarea și desfăsurarea studiilor universitare de doctorat si functionarea Scolii Doctorale
l. organizarea și funcţionarea altor structuri administrative și centre din Universitate;
m. organizarea și funcţionarea căminelor și cantinelor din Universitatea Tehnică de Construcţii București;

(2) Toate regulamentele precizate la *aliniatul (1)* se supun aprobării Senatului universitar.

Art. 10

(1) Comunitatea universitară este atașată valorilor democraţiei și ale statului de drept, în spiritul respectării drepturilor și libertăţilor fundamentale ale omului și cetăţeanului, al demnităţii și toleranţei, apără aceste valori și acţionează pentru promovarea lor în societatea românească.

(2) În spaţiul universitar al Universităţii Tehnice de Construcţii București este interzisă desfășurarea oricăror acţiuni de propagandă politică și de prozelitism.

Art. 11 Universitatea Tehnică de Construcţii București respectă principiile înscrise în *„Declaraţia Universală a Drepturilor Omului"*, aderă la *„The Lima Declaration on Academic Freedom of Institution of Higher Education"* (1988), la *„The Magna Charta of European Universities"* (Bologna, 1988), la Asociaţia Universităţilor Europene, la Asociaţia Internaţională a Universităţilor și la Declaraţia de la Bologna (1999).

CAPITOLUL II

Misiunea și obiectivele Universităţii Tehnice de Construcţii București

Art. 12 Pornind de la dimensiunea socială a învăţământului superior și de la nevoia societăţii de a beneficia de servicii educaţionale și de cercetare de calitate în domeniul construcţiilor pentru dezvoltarea sa sustenabilă, misiunea fundamentală asumată de către Universitatea Tehnică de Construcţii București este aceea de a fi un centru naţional de formare a noilor generaţii de specialiști și de cercetare ştiinţifică performantă în domeniul construcţiilor. Totodată, Universitatea Tehnică de Construcţii București își asumă misiunea de a contribui esenţial prin educaţia oferită studenţilor la dezvoltarea personalităţii acestora ca cetăţeni activi ai unei societăţi democratice.

Art. 13 Principalele obiective ale Universităţii Tehnice de Construcţii București, în vederea îndeplinirii misiunii asumate, sunt:

(1) Formarea de specialiști cu pregătire superioară în domeniile și specializările din structura universităţii, prin transmiterea către studenţi a unui sistem coerent de cunoștinţe ştiinţifice, tehnico-inginerești, economice și umaniste, precum și dobândirea de către aceștia a competenţelor profesionale și transversale, concordante cu cerinţele actuale și de perspectivă ale vieţii economice, sociale și ştiinţifice.

(2) Perfecţionarea continuă a programelor de studii, a programelor analitice și a metodologiei didactice.

(3) Organizarea activităţilor de profesionalizare didactică și de formare continuă în domeniile și specializările din structura universităţii.

(4) Așezarea criteriilor de performanţă profesională și de valoare ştiinţifică recunoscută la baza procesului de evaluare, selectare și promovare a personalului didactic.

(5) Organizarea și participarea la programe academice naţionale și internaţionale.

(6) Organizarea și participarea la activităţi de cercetare ştiinţifică avansată, de elaborare a proiectelor, de consultanţă și expertiză, prin centrele de cercetare și laboratoarele din structura universităţii.

(7) Dezvoltarea și diversificarea serviciilor destinate mediului economic și social prin tehnologii adaptate cerinţelor societăţii cunoașterii.

Art. 14 Aceste activităţi trebuie să conducă la:

(1) promovarea învăţământului superior tehnic de construcţii și a cercetării, în concordanţă cu exigenţele societăţii bazate pe cunoaștere prin formare iniţială, educaţie continuă și integrare în circuitul de valori universale;

(2) creșterea prestigiului universităţii, prin valorificarea și diseminarea rezultatelor cercetării ştiinţifice proprii;

(3) includerea în cursuri și în alte forme de activitate didactică a principalelor contribuţii ale cercetării ştiinţifice proprii;

(4) modernizarea laboratoarelor și a centrelor de cercetare;

(5) participarea personalului didactic, a personalului de cercetare-proiectare și a studenţilor la programe naţionale și internaţionale de cercetare ştiinţifică;

(6) dezvoltarea schimburilor cu alte universităţi din ţară și din străinătate prin programe de mobilitate academică, de cooperare ştiinţifică și prin participarea la manifestări ştiinţifice;

(7) implicarea universităţii în comunitate prin acţiuni de responsabilitate socială.

Art. 15 Universitatea Tehnică de Construcţii București acordă diplome și certificate de studii pentru care este abilitată prin lege, precum și certificate de atestare a competenţelor profesionale specifice pentru programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, aprobate prin hotărâri ale Senatului universitar.

Art. 16 Universitatea Tehnică de Construcţii București, prin hotărâri ale Senatului universitar, conferă unor personalităţi din ţară și din străinătate, care au adus contribuţii remarcabile la dezvoltarea științei și învăţământului și a vietii sociale, titlurile de Doctor Honoris Causa, profesor emerit, membru de onoare al Senatului universitar.

CAPITOLUL III

Elemente de organizare și funcţionare în domeniul academic

Art. 17

(1) Comunitatea universitară a Universităţii Tehnice de Construcţii București este deschisă cetăţenilor români și străini, fără discriminări, care îndeplinesc criteriile corespunzătoare statutului pe care aceștia urmează să îl dobândească în universitate.

(2) Intrarea în comunitatea universitară se face prin concurs pentru personalul UTCB și pentru studenţii programelor de studii universitare. Pentru programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și pentru programele Colegiului terţiar non-universitar accesul se face prin reglementări stabilite de Senatul universitar.

Art. 18

(1) În cadrul Universităţii Tehnice de Construcţii București se pot constitui și funcţiona asociaţii și/sau uniuni ale personalului didactic, cercetătorilor, studenţilor sau al personalului nedidactic șididactic auxiliar , precum și filiale ale acestora, în condiţiile în care regulamentele proprii de funcţionare sunt compatibile cu prevederile prezentei Carte.

(2) Universitatea Tehnică de Construcţii București poate fi membră în asociaţii și/sau uniuni profesionale din domeniile și specializările proprii, în condiţiile prevăzute la *aliniatul Error! Reference source not found.*.

Art. 19 Funcţionarea în spaţiul universitar a oricărei structuri organizatorice, cu sau fără personalitate juridică, este supusă aprobării Senatului universitar.

Art. 20

(1) Universitatea Tehnică de Construcţii București oferă programe de studii pentru toate cele trei cicluri de studii universitare: licenţă, masterat și doctorat.

(2) În Universitatea Tehnică de Construcţii București sunt organizate programe postdoctorale de cercetare știinţifică avansată și programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă și de conversie profesională în formele aprobate de Senatul universitar.

(3) Universitatea Tehnică de Construcţii București oferă programe de studii pentru Colegiul terţiar non universitar și pentru anul pregătitor de limba română pentru cetăţenii străini.

(4) În Universitatea Tehnică de Construcţii București se aplică sistemul european de credite transferabile, ECTS, în condiţiile legii.

Art. 21 Studenţii își exprimă opinii prin reprezentanţii lor din structurile de conducere ori prin sondaje sau prin alte forme de comunicare.

Art. 22

(1) Persoanele care ocupă funcţii de conducere ale universităţii sau care fac parte din structurile de conducere ale Universităţii Tehnice de Construcţii București se desemnează, la toate nivelurile, conform regulamentului prevăzut la *Art. 9(1)c* cu respectarea prevederilor legale in vigoare la data desemnării.

(2) Nicio persoană care a împlinit vârsta legală de pensionare (de 65 de ani la cadre didactice) nu poate candida pentru o poziţie în structurile de conducere ale UTCB sau pentru o funcţie de conducere în UTCB.

Art. 23 Universitatea Tehnică de Construcţii București promovează parteneriate și relaţii de colaborare în domeniul învăţământului și ştiinţei cu instituţii de învăţământ superior și de cercetare din România și din străinătate. Parteneriatul se poate materializa sub forma consorţiilor și alianţelor de universităţi, a studiilor în cotutelă, a programelor de mobilităţi pentru studenţi, studenţi-doctoranzi și personal didactic, ca și prin orice fel de colaborare ştiinţifică la nivel individual sau instituţional. Aceste relaţii se întemeiază pe caracterul universal al cunoașterii ştiinţifice și au la bază principiile democraţiei, libertăţii academice, egalităţii și deschiderii spre integrare în comunitatea ştiinţifică internaţională.

CAPITOLUL IV

Autonomia universitară

Art. 24

(1) Universitatea Tehnică de Construcţii București funcţionează pe baza autonomiei universitare, în virtutea prevederilor Constituţiei României și a celorlalte reglementări legale.

(2) Autonomia universitară se exercită în condiţiile asumării de către Universitatea Tehnică de Construcţii București a răspunderii publice.

Art. 25

(1) Autonomia universitară în cadrul Universităţii Tehnice de Construcţii București se materializează în: autonomia organizatorică și funcţională, autonomia administrativă, autonomia gestionării fondurilor, autonomia didactică și ştiinţifică, autonomia jurisdicţională.

(2) Reglementarea competenţelor Universităţii Tehnice de Construcţii București și a structurilor sale se face prin hotărâri ale Senatului universitar, în baza Cartei universitare și conform legislaţiei în vigoare.

Autonomia organizatorică și funcţională

Art. 26 Autonomia organizatorică a Universităţii Tehnice de Construcţii București se materializează în dreptul:

(1) de a stabili propriile structuri în condiţiile legii;

(2) de a elabora reglementări proprii, cu respectarea legislaţiei în vigoare;

(3) de a selecta, angaja sau licenţia, evalua, promova sau retrograda personal didactic și de cercetare, personal didactic și de cercetare auxiliar, studenţi, precum și personal nedidactic, conform legislaţiei în vigoare.

(4) de a organiza concursuri de admitere pentru studenţi, studenţi-doctoranzi și cursanţi;

(5) de a constitui consorţii și alianţe cu universităţi și cu instituţii/unităţi de cercetare-dezvoltare, în baza unor contracte de parteneriat.

Art. 27 Autonomia funcţională a Universităţii Tehnice de Construcţii București se concretizează în dreptul:

(1) de a alege structurile de conducere;

(2) de a stabili programe de studii;

(3) de a stabili obligaţiile didactice și de cercetare în raport cu resursele umane și financiare de care dispune și cu prevederile programelor de studii;

(4) de a orienta cercetarea ştiinţifică;

(5) de a publica reviste, manuale, cursuri, lucrări de cercetare și orice alt material care sprijină învăţământul și cercetarea ştiinţifică;

(6) de a reglementa și evalua conduita membrilor comunităţii universitare în spaţiul universitar;

(7) de a conferi titluri didactice, ştiinţifice și onorifice;

(8) de a organiza centre și institute de cercetare, precum și unităţi productive și de servicii care aduc profituri financiare sau de altă natură, în condiţiile legii, cu respectarea prevederilor prezentei Carte;
(9) de a iniţia și dezvolta cooperări și schimburi la nivel naţional și internaţional;
(10) de a iniţia și realiza, cu aprobarea Senatului universitar, orice altă activitate conformă cu prevederile legale și cu acordurile internaţionale
(11) de a elabora regulamente proprii,
(12) de a stabili necesarul de personal didactic, de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic.

Autonomia administrativă

Art. 28 Autonomia administrativă a Universităţii Tehnice de Construcţii București se concretizează în dreptul de a administra spaţiul universitar și întregul patrimoniu, conform necesităţilor proprii, cu respectarea prevederilor legale.

Autonomia gestionării fondurilor

Art. 29 Autonomia gestionării fondurilor Universităţii Tehnice de Construcţii București se concretizează în dreptul:
(1) de a adopta bugetul propriu de venituri și cheltuieli avându-se în vedere oportunitatea, necesitatea și utilizarea eficientă a fondurilor;
(2) de a utiliza, în condiţiile legii, conform necesităţilor, priorităţilor și propriilor decizii, bugetul și resursele financiare de care dispune;
(3) de a realiza venituri din cercetare ştiinţifică și din alte prestaţii;
(4) de a stabili și încasa taxe în conformitate cu prevederile legale;
(5) de a orienta investiţiile și dotările, conform priorităţilor universităţii;
(6) de a prelua, din ţară și din străinătate, donaţii și legate, precum și de a beneficia de sponsorizări;
(7) de a acorda, din venituri obţinute de universitate, burse de studii și de cercetare, precum și premii;
(8) a acorda stimulente materiale și băneşti din veniturile proprii, în condiţiile legii;.

Art. 30 Resursele financiare ale Universităţii Tehnice de Construcţii București sunt constituite din alocaţii de la bugetul de stat și din alte venituri dobândite legal, precum taxe, venituri din activitatea de cercetare ştiinţifică, proiectare, consultanţă, expertizare, activităţi de testări și analize tehnice, activităţi editoriale, venituri din activitatea căminelor și cantinelor studenţești, din închirieri, venituri din activităţi ale unităţilor de producţie și servicii, venituri din dobânzi, donaţii, sponsorizări, linii de credit, finanţări externe nerambursabile și alte asemenea.

Art. 31 Veniturile obţinute de colectivele/centrele de cercetare și cele asimilate acestora sunt folosite de către colectivele respective, cu excepţia unei părţi gestionate de universitate sub formă de cheltuieli de regie. Mărimea acestei părţi se stabilește de către Senatul universitar, la propunerea Consiliului de administraţie.

Art. 32 Universitatea Tehnică de Construcţii implementează un sistem de gestiune responsabil bazat pe modelul unităţilor de venituri și cheltuieli (centrelor de cost), conform legii. Aceste modele de unităţi de venituri și cheltuieli se implementează la facultăţi, Departamentul pentru Pegătirea Personalului Didactic și opţional la institutele și centrele de cercetare înfiinţate prin hotărârea Senatului universitar.

Autonomia didactică și ştiinţifică

Art. 33 Autonomia didactică a Universităţii Tehnice de Construcţii București se concretizează în dreptul:

(1) de a elabora programe de studii pentru toate ciclurile de studii universitare și programe analitice ale disciplinelor aferente;

(2) de a organiza programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă;

(3) de a organiza programe de studii pentru Colegiul terţiar non-universitar;

(4) de a stabili standarde proprii de evaluare a calităţii;

(5) de a participa la programe naţionale și internaţionale.

Art. 34 Autonomia ştiinţifică a Universităţii Tehnice de Construcţii București se materializează în dreptul:

(1) de a înfiinţa institute și centre de cercetare ştiinţifică, dezvoltare și inovare;

(2) de a iniţia și desfășura programe de cercetare ştiinţifică;

(3) de a participa la competiţiile pentru obţinerea granturilor de cercetare și a altor tipuri de proiecte sau programe;

(4) de a publica și disemina rezultatele cercetării ştiinţifice;

(5) de a organiza și/sau participa la manifestări ştiinţifice la nivel naţional și internaţional;

(6) de a participa la activităţile organizaţiilor ştiinţifice și profesionale naţionale și internaţionale;

(7) de a participa la programe de cercetare ştiinţifică, la nivel naţional și internaţional;

(8) de a evalua, pe baza propriilor criterii, activitatea de cercetare ştiinţifică.

Autonomia jurisdicţională

Art. 35 Autonomia jurisdicţională a Universităţii Tehnice de Construcţii București reprezintă dreptul său de a elabora propria Cartă universitară și de a decide prin structurile proprii de conducere asupra modului de aplicare a acesteia, precum și în legătură cu toate chestiunile care ţin de competenţa Universităţii, în condiţiile legii.

Art. 36 Prerogativele decurgând din autonomia jurisdicţională nu pot fi total sau parţial delegate unor organisme din afara universităţii.

CAPITOLUL V

Cercetarea ştiinţifică, dezvoltarea şi inovarea

Art. 37 Cercetarea ştiinţifică, dezvoltarea şi inovarea sunt componente de bază ale activităţii Universităţii Tehnice de Construcţii Bucureşti - ca universitate de performanţă în domeniile sale de competenţă - şi reprezintă o îndatorire a întregului personal didactic şi de cercetare. Cercetarea ştiinţifică avansată se concentrează în centrele de cercetare şi laboratoarele de pe lângă facultăţile şi departamentele universităţii, având misiunea de a asigura vizibilitatea ştiinţifică a Universităţii Tehnice de Construcţii Bucureşti la nivel naţional şi inernaţional.

Art. 38

(1) Activitatea didactică este inseparabilă de activitatea de cercetare ştiinţifică avansată.

(2) Activitatea de cercetare ştiinţifică, dezvoltare şi inovare recunoscută în domeniu prin publicaţii ştiinţifice, brevete, produse inovative, tehnologii noi sau îmbunătăţite, invenţii şi premii reprezintă, alături de performanţa didactică, un criteriu fundamental de evaluare a activităţii profesionale a personalului didactic.

Art. 39 Strategia şi priorităţile cercetării ştiinţifice se aprobă de Senatul universitar, în funcţie de potenţialul ştiinţific existent şi de perspectivă, corelat cu direcţiile prioritare ale Ariei Europene a Cercetării Ştiinţifice.

Art. 40 Universitatea Tehnică de Construcţii Bucureşti utilizează criterii recunoscute la nivel naţional şi internaţional de evaluare a cercetării ştiinţifice în domeniile specifice universităţii şi stimulează competiţia şi performanţa ştiinţifică, inclusiv a studenţilor-doctoranzi şi a tinerilor cercetători încadraţi în activităţi ştiinţifice postdoctorale. Cadrele didactice sau cercetătorii pentru care a fost formulată o suspiciune de plagiat care a fost confirmată de Comisia de Etică şi validată de Senatul UTCB nu au dreptul să se înscrie la concursuri de promovare pentru o perioadă de 4 ani.

Art. 41 Activitatea de cercetare ştiinţifică din Universitatea Tehnică de Construcţii Bucureşti beneficiază de toate facilităţile instituţiei şi este reglementată prin regulamentul prevăzut la *Art. 9(1)f.*

CAPITOLUL VI

Structura Universităţii Tehnice de Construcţii București

Art. 42

(1) Structura și funcţiile de conducere ale Universităţii Tehnice de Construcţii se stabilesc de Senatul universitar, în conformitate cu legislaţia în vigoare.

(2) Universitatea Tehnică de Construcţii București cuprinde următoarele structuri:

a. didactice si de cercetare - facultăţi, departamente, Școala doctorală, institute și centre de cercetare și laboratoare, Colegiul terţiar non-universitar;
b. administrative – direcţii, servicii, birouri și compartimente;
c. auxiliare;.

Art. 43

(1) Facultăţile Universităţii Tehnice de Construcţii București se individualizează prin programe de studiu și prin specializări.

(2) Facultatea cuprinde unul sau mai multe departamente cu personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic aferent, personal didactic de la alte departamente ale universităţii care are norma didactică preponderent în facultatea respectivă, studenţi și personal de secretariat.

(3) Conducerea facultăţii este asigurată de Consiliul facultăţii. Funcţiile de conducere sunt decan și prodecan/prodecani.

Art. 44

(1) Departamentele sunt unităţi academice funcţionale ale Universităţii Tehnice de Construcţii București care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specializare și realizează activităţi didactice și de cercetare ştiinţifică.

(2) Departamentele se înființează, se organizează, se divizează, se comasează sau se desființează prin hotărârea Senatului universitar, la propunerea Consiliului facultăţii în care funcţionează.

(3) Un departament poate avea în componenţă unul sau mai multe centre de cercetare și laboratoare.

(4) Departamentul cuprinde structura de conducere - Consiliul departamentului - , funcţia de conducere - directorul de departament -, personal didactic aferent unei discipline sau unei familii de discipline, personal de cercetare, personal didactic auxiliar, nedidactic și personal de secretariat.

Art. 45 Departamentul de pregătire a personalului didactic este în coordonarea Consiliului de administraţie al Universităţii Tehnice de Construcţii.

Art. 46

(1) Funcţionarea învăţământului terţiar non-universitar în Universitatea Tehnică de Construcţii București, se desfășoară conform legilor în vigoare și a Metodologiei privind organizarea și funcţionarea colegiului de studii terţiare nonuniversitare UTCB.

(2) Programele de studiu la forma de învăţământ terţiar non-universitar se desfășoară în domeniile și calificările pentru care UTCB are programe de studii universitare de licenţă acreditate/autorizate.
(3) Învăţământul terţiar non-universitar se organizează la forma "cu frecvenţă" pentru calificările profesionale/ocupaţiile corespunzătoare nivelului de calificare 5, conform Cadrului Naţional al Calificărilor (CNC) și în baza Ordinului ministrului educaţiei naţionale și al ministrului delegat pentru învăţământ superior, cercetare ştiinţifică și dezvoltare tehnologică nr. 3973/2014 privind echivalarea nivelurilor de calificare obţinute prin sistemul naţional de învăţământ și formarea profesională a adulţilor, anterior momentului intrării în vigoare a Cadrului naţional al calificărilor, cu nivelurile de calificare stabilite prin Cadrul naţional al calificărilor.
(4) Structura si conţinutul planurilor de învăţământ de la nivelul Colegiului terţiar non-universitar UTCB respectă Standardele de Pregătire Profesională (SPP) aprobate de către Ministerul Educaţiei Naţionale pentru calificările respective.
(5) Curriculum școlar pentru învăţământul terţiar nonuniversitar are structura modulară. Modulele sunt constituite din conţinuturi teoretice și de pregătire practică care se finalizează cu o medie ce reprezintă media anuală modulului. Conţinuturile de pregătire practică vizează competenţe specifice calificărilor profesionale/ocupaţiilor pe care Colegiul le școlarizează.

CAPITOLUL VII

Conducerea Universităţii Tehnice de Construcţii din București

Art. 47 Structurile de conducere ale Universităţii Tehnice de Construcţii București sunt: Senatul universitar, Consiliul de administraţie, Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat, Consiliul Școlii doctorale, Consiliile facultăţilor și Consiliile departamentelor.

Art. 48

(1) Universitatea Tehnică de Construcţii București este condusă de Senatul universitar format din 45 membri, corespunzător unei norme de reprezentare de 1/10 pentru personalul didactic și de cercetare titular

a. Senatul se constituie din personal didactic și de cercetare titular în proporţie de 75% (33 persoane), și 25% studenţi (12 persoane).
b. Membrii Senatului universitar sunt aleși conform regulamentului prevăzut la *Art. 7(2)*.
c. Fiecare facultate are reprezentanţi în Senatul universitar, pe baza principiului reprezentativităţii pe departamente și cicluri de învăţământ – licenţă, masterat și doctorat, aprobate de către Senatul universitar.
d. Din Senatul Universitatii nu poate face parte Rectorul, dar este invitat permanent fără drept de vot.

(2) Senatul universitar își alege, prin vot secret, un președinte care conduce ședinţele Senatului universitar precum și un vicepresedinte.

(3) Senatul se convoacă în ședinţe ordinare o dată la două luni în perioada activităţii didactice și în ședinţe extraordinare la solicitarea rectorului sau la cererea a cel puţin o treime dintre membrii Senatului universitar.

(4) La lucrările Senatului poate participa, în calitate de invitat, orice persoană din Universitatea Tehnică de Construcţii București sau din afara acesteia.

(5) Conducerea operativă a Universităţii Tehnice de Construcţii București este asigurată de Consiliul de administraţie, alcătuit din rector - în calitate de președinte - prorectori, decanii facultăţilor, directorul CSUD, directorul general administrativ și un reprezentant al studenţilor, membru al Senatului.

(6) Consiliul de administraţie este convocat de către rectorul Universităţii Tehnice de Construcţii București.

(7) La ședinţele Consiliului de administraţie poate participa orice persoană, la invitaţia rectorului. Președintele Senatului este invitat permanent la sedinţele CA fără drept de vot.

Art. 49

(1) Rectorul Universităţii Tehnice de Construcţii București este desemnat prin una dintre următoarele modalităţi:

a. prin concurs public, în baza unei metodologii aprobate de Senatul universitar nou-ales, conform legislaţiei în vigoare sau
b. prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universităţii și al reprezentanţilor studenţilor din Senatul universitar și din consiliile facultăţilor.

(2) Modalitatea de desemnare a rectorului, dintre cele prevăzute la *aliniatul (1)*, se stabilește prin referendum cu cel puţin șase luni înainte de fiecare desemnare a rectorului, prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universităţii și al reprezentanţilor studenţilor din Senatul universitar și din consiliile facultăţilor.
(3) Rectorul confirmat de Ministrul Educaţiei și Cercetării încheie cu Senatul universitar reprezentat de președintele acestuia, un contract de management, cuprinzând criteriile și indicatorii de performanţă managerială, drepturile și obligaţiile părţilor contractuale. Rectorul are obligaţia de a prezenta anual în cadrul raportului său stadiul indeplinirii indicatorilor de performanţă managerială.
(4) Rectorul, după confirmarea de către Ministrul Educaţiei și Cercetării numește prorectorii, asigurând pe cât posibil o reprezentare echitabilă a facultăţilor din Universitatea Tehnică de Construcţii București.
(5) Rectorul poate fi demis de către Senatul universitar, în condiţiile specificate prin contractul de management sau conform *Art. 53(8)Art. 53(9)* din prezenta Cartă.

Art. 50

(1) Facultatea este condusă de Consiliul facultăţii, prezidat de decan. Consiliul se constituie din reprezentanţi ai personalului didactic și de cercetare titular, precum și din reprezentanţi ai studenţilor.
(2) Reprezentanţii personalului didactic și de cercetare în Consiliul facultăţii sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare, cu norma preponderentă în facultatea respectivă. De același drept beneficiază și personalul didactic cu posturi rezervate, în condiţiile legii.
(3) Reprezentanţii studenţilor în consiliu se aleg prin vot universal, direct și secret de către studenţii facultăţii, în proporţie de 25% din numărul total al membrilor Consiliului.
(4) Decanii sunt selectaţi prin concurs public organizat de rectorul universităţii, la nivelul fiecărei facultăţi. La concurs pot participa persoane din cadrul universităţii sau din orice facultate de profil din ţară ori din străinătate care, pe baza audierii în plenul Consiliului facultăţii, au primit avizul acestuia de participare la concurs. Consiliul facultăţii are obligaţia de a aviza cel puţin doi candidaţi. După numirea de către rector, în urma validării concursului de către Senatul universitar, decanul își desemnează prodecanii.
(5) La ședinţele Consiliului facultăţii poate participa, în calitate de invitat, orice persoană din universitate sau din afara acesteia.
(6) Consiliul facultăţii se convoacă în ședinţe ordinare o dată la două luni în perioada activităţilor didactice și în ședinţe extraordinare la iniţiativa decanului sau a cel puţin o treime din totalul membrilor săi.
(7) Consiliul facultăţii convoacă anual adunarea generală a personalului didactic pentru informare și dezbateri privind problemele facultăţii.

Art. 51

(1) Studiile universitare de doctorat din UTCB sunt coordonate de Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD). CSUD este subordonat direct Rectorului UTCB și este condus de Directorul CSUD.
(2) CSUD este alcatuit din 13 membri:

a. Directorul CSUD care este numit în urma unui concurs de către Rectorul UTCB,
b. Conducători de doctorat, în proporţie de cel mult 50%, respectiv 6, cadre didactice sau cercetatori titulari care trebuie să aibă dreptul de a conduce doctorate, în ţară

sau în străinătate, și să îndeplinească standardele minimale și obligatorii pentru acordarea atestatului de abilitare în vigoare la data desemnării lor ca membri ai CSUD.

c. Personalităţi ştiinţifice cu recunoaștere internaţională sau personalităţi din sectoare industriale în proporţie de 30%, respectiv 3. Membrii CSUD personalităţi ştiinţifice care sunt cadre didactice sau cercetători trebuie să îndeplinească aceleași criterii definite pentru membrii conducători de doctorat

d. Studenţi doctoranzi în proporţie de minim 20%, respectiv 3.

(3) Membrii CSUD conducători de doctorat, sunt aleși de către Adunarea Generală a Conducătorilor de Doctorat. Membrii CSUD personalităţi ştiinţifice sau personalităţi din sectoare industriale, sunt desemnaţi de către Rectorul UTCB, pe baza propunerilor membrilor Adunării Generale a Conducătorilor de Doctorat. Membrii CSUD studenţii doctoranzi sunt aleși de către Adunarea Generală a Studenţilor Doctoranzi.

(4) CSUD se întrunește în sesiune ordinară, de minim două ori pe an, conform programării stabilite la începutul fiecărui semestru și în sesiuni extraordinare, la convocarea Directorului CSUD sau la cererea a cel puţin 1/3 din numărul membrilor Consiliului.

(5) Directorul CSUD este desemnat de Rector, pe baza de concurs, pe un mandat de 4 ani și face parte din Consiliul de Administraţie al Universităţii, precum și din CSUD. Directorul CSUD este asimilat cu funcţia de prorector. Concursul este organizat în conformitate cu prevederile specifice ale HG 681/2011 cu modificările ulterioare. Directorul CSUD răspunde de calitatea procesului de educaţie doctorală și de aspectele administrative din Școala Doctorală în faţa Rectorului și a Senatului UTCB.

(6) În cadrul UTCB funcţionează o singură Școală Doctorală. În baza solicitării Adunării Generale a Conducătorilor de Doctorat, cu avizul Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat, Rectorul UTCB poate propune înființarea mai multor Școli Doctorale, cu aprobarea Senatului UTCB. Directorul CSUD reprezintă IOSUD în relaţiile cu alte instituţii naţionale sau internaţionale în ceea ce privește studiile universitare de doctorat. Directorul CSUD poate fi revocat din funcţie de catre Rector în situaţia în care nu își îndeplinește obligaţiile ce îi revin sau le îndeplinește în mod necorespunzător, cu aprobarea Senatului Universitar.

(7) Scoala Doctorală este condusă de un director al Scolii Doctorale si de un Consiliu al Scolii Doctorale (CSD). Directorul școlii doctorale este asimilat directorului de departament. Consiliul școlii doctorale este asimilat consiliului departamentului.

(8) CSD este alcatuit din 9 membri:

a. Directorul CSD care este numit de către CSUD din rândul conducătorilor de doctorat;

b. Conducători de doctorat, în proporţie de cel mult 50%, respectiv 3, cadre didactice sau cercetatori titulari care trebuie să aibă dreptul de a conduce doctorate, în ţară sau în străinătate.

c. Personalităţi ştiinţifice cu recunoaștere naţională sau personalităţi din sectoare industriale în proporţie de 30%, respectiv 2, numite de CSUD

d. Studenţi doctoranzi în proporţie de minim 20%, respectiv 3.

(9) Mandatul CSD este de 5 ani. CSD se întrunește în sesiune ordinară, de minim trei ori pe an, conform programării stabilite la începutul fiecărui semestru și în sesiuni extraordinare, la convocarea Directorului CSD sau la cererea a cel puţin 1/3 din numărul membrilor CSD.

(10) Școala doctorală dispune de secretariat propriu. Secretariatul Scolii Doctorale deservește atât CSUD, cât și Scoala Doctorală a UTCB, fiind subordonat CSUD și Directorului CSUD, respectiv CSD și Directorului Scolii Doctorale.
(11) Scoala Doctorală este subordonată CSUD.

Art. 52

(1) Departamentele didactice sunt conduse de Consiliul departamentului, alcătuit din directorul de departament și din 2 sau 4 membri, aleși de/și din personalul didactic al departamentului;
(2) Directorul de departament precum și membrii Consiliului departamentului sunt aleși prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare ale departamentului.
(3) Deciziile strategice privind activitatea departamentului se iau de către personalul didactic și de cercetare al departamentului, care se întrunește lunar sau de câte ori este necesar. Consiliul departamentului poate invita la aceste ședinţe personalul didactic asociat, personalul didactic auxiliar și nedidactic, precum și orice altă persoană din universitate sau din afara acesteia.
(4) Centrul de Relaţii Internaţionale, Centrul de management al cercetării, dezvoltării și inovării ,Centrul de consiliere și orientare în carieră, Centrul de comunicaţii și IT și Centrul de educaţie continuă, absolvenţi și antreprenoriat sunt structuri conduse de directori numiţi de Senatul universitar, la propunerea Consiliului de administraţie.

Art. 53

(1) Mandatul membrilor structurilor și funcţiilor de conducere din Universitatea Tehnică de Construcţii București este pe o perioada de patru ani. Prin excepţie, reprezentanţii studenţilor, datorită finalizării studiilor pot fi înlocuiţi la început de an universitar, păstrând principiul reprezentativităţii. Cadrele didactice ce implinesc varsta de 65 de ani, se inlocuiesc in termen de 90 de zile de la implinirea varstei iar cele aflate în situaţii deosebite se inlocuiesc in termen de 30 de zile.
(2) Numărul de prorectori ai Universităţii Tehnice de Construcţii București este de 4. Numărul de prodecani se stabilește astfel: facultăţile cu până la 1.000 de studenţi fizic au maxim doi prodecani, iar cele cu peste 1000 studenti fizic au maxim trei prodecani.
(3) Eligibilitatea candidaţilor pentru ocuparea funcţiilor de conducere în Universitatea Tehnică de Construcţii București, precum și încheierea mandatelor persoanelor care ocupă funcţii de conducere sunt reglementate prin lege. Un membru al comunităţii universitare sancţionat pentru plagiat prin hotărârea Senatului universitar nu poate face parte din structurile de conducere din UTCB și nu poate ocupa nicio funcţie de conducere în universitate.
(4) În cazul vacantării unei funcţii de conducere, sau a unui loc într-o structură de conducere, se procedează la alegeri parţiale sau se organizează concurs public, după caz, în termen de cel mult trei luni de la data vacantării.
(5) Persoana cu funcţie de conducere aflată în imposibilitatea exercitării mandatului pe o perioadă mai mare de 30 de zile consecutive în timpul activităţilor didactice este înlocuită pentru această perioadă de un interimar numit prin decizia rectorului. Perioada de interimat nu poate depăși un an. În cazul în care această perioadă este depășită, se aplică prevederile *aliniatului (4)*.
(6) Funcţiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan și director de departament nu se cumulează.

(7) O persoană nu poate ocupa funcţia de rector la aceeași instituţie de învăţământ superior pentru mai mult de două mandate succesive, complete.
(8) Orice persoană cu funcţie de conducere cu exceptia rectorului, are dreptul de a prezenta rectorului propria demisie, ca act unilateral.
(9) Orice persoană aflată într-o funcţie de conducere poate fi revocată din funcţie prin procedura folosită la alegere, la iniţiativa unei treimi din numărul electorilor, sau, după caz, prin hotărârea Consiliului facultăţii ori a Senatului universitar.

Art. 54

(1) Directorul general administrativ conduce structura administrativă a universităţii, structură organizată pe direcţii, servicii, birouri și compartimente.
(2) Postul de director general administrativ se ocupă prin concurs organizat de Consiliul de administraţie. Președintele comisiei de concurs este rectorul Universităţii Tehnice de Construcţii București. Din comisie face parte, în mod obligatoriu, un reprezentant al Ministerului Educaţiei și Cercetării. Validarea concursului se face de către Senatul universitar, iar numirea pe post, de către rector.
(3) Menţinerea în funcţie a directorului general administrativ se face pe baza acordului scris al acestuia de susţinere executivă a planului managerial al rectorului.

Art. 55 Hotărârile Senatului universitar, ale Consiliului de Administratie și ale Consiliilor facultăţilor se iau cu majoritatea voturilor membrilor prezenţi, dacă numărul celor prezenţi reprezintă cel puţin două treimi din totalul membrilor. Membrii acestor structuri de conducere au drept de vot deliberativ egal. Dacă în ședinţa programată nu se realizează cvorumul necesar, aceasta se reprogramează în decurs de cel mult o săptămână. Hotărârile luate se aduc la cunoștinţă comunitaţii academice și sunt obligatorii pentru toţi membrii comunităţii respective.

Art. 56 Ședinţele structurilor din Universitatea Tehnică de Construcţii București și desfășurarea procesului de vot pot fi organizate prin (i) participare directă, faţă-în-faţă, (ii) comunicare în timp real, în ambele sensuri, utilizând mijloace electronice la distanţă, sau (iii) în sistem hibrid, simultan prin participare directă faţă-în-faţă și comunicare în timp real în ambele sensuri utilizând mijloace electronice la distanţă.

CAPITOLUL VIII

Competenţe decizionale

Art. 57 Prezenta Cartă stabilește competenţele decizionale legale specifice diferitelor structuri și funcţii de conducere ale Universităţii Tehnice de Construcţii București.

Art. 58 Consiliul departamentului are următoarele competenţe:

(1) participă la elaborarea programelor de studii pentru specializările la care activează prin disciplinele de studii pe care le coordonează;

(2) evaluează și aprobă programele analitice ale disciplinelor de studii pe care le coordonează;

(3) stabilește modalităţile de evaluare a pregătirii studenţilor, în acord cu normele generale aprobate de Senatul universitar și cu cele specifice aprobate de Consiliul facultăţii, pentru asigurarea calităţii procesului de învăţământ;

(4) stabilește obligaţiile didactice - pe baza comenzilor facultăţilor, respectiv obligaţiile de cercetare-proiectare ale membrilor departamentului și ale centrelor de cercetare aflate în coordonarea departamentului;

(5) monitorizează și evaluează activitatea personalului didactic și a personalului de cercetare-proiectare din departament;

(6) propune recompense și sancţiuni pentru personalul din departament;

(7) avizează materialele didactice elaborate de membrii departamentului;

(8) propune scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare;

(9) participă la organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare;

(10) propune personalul didactic asociat și avizează cererile de acordare a titlului de profesor emerit și cererile de continuare a activităţii personalului didactic pensionat, conform legii;

(11) coordonează centrele de cercetare ale departamentului și organizează manifestări ştiinţifice;

(12) stabilește strategia de dezvoltare a departamentului și, în acest scop, propune relaţii de parteneriat și atrage resurse materiale și financiare;

(13) sprijină acţiunile privind obţinerea de fonduri și mijloace suplimentare din mediul economic;

(14) stabilește, cu aprobarea Consiliului de administraţie, acorduri de colaborare cu parteneri din ţară și din străinătate.

Art. 59 Consiliul Scolii Doctorale (CSD) are urmatoarele atribuţii și responsabilităţi:

(1) elaborează Regulamentul Școlii Doctorale;

(2) implementează strategia Școlii Doctorale (Planul Strategic General, Planul Strategic pe Termen Mediu, Planurile de Implementare Anuale);

(3) elaborează Programul de Pregătire Universitară Avansată (PPUA)

(4) propune CSUD înființarea sau desființarea de specializări;

(5) analizează periodic modul de realizare a activităţilor desfășurate în cadrul Școlii Doctorale și ia măsuri adecvate de creștere a eficienţei lor;

(6) analizează comenzile de normare corespunzătoare conducătorilor de doctorat și comisiilor de îndrumare;
(7) acordă sau revocă, după caz, calitatea de membru al Școlii Doctorale unor conducători de doctorat;
(8) stabilește standarde minimale de performanţă ştiinţifică în vederea acordării sau revocării calităţii de membru al Școlii Doctorale, unor conducători de doctorat;
(9) propune înmatricularea și exmatricularea studenţilor doctoranzi, la propunerea conducătorilor de doctorat, membri ai Școlii Doctorale;
(10) asistă evaluatorul extern în procesul de evaluare în vederea acreditării/reacreditării sau a autorizării provizorii a Școlii Doctorale;
(11) adoptă hotărâri în orice alte probleme în competenţa sa.

Art. 60 Consiliul facultăţii, în calitate de organism decizional și deliberativ al facultăţii, are următoarele competenţe:
(1) propune misiunea și obiectivele facultăţii;
(2) propune înființarea și/sau desființarea de domenii, specializări și departamente în/din structura Universităţii Tehnice de Construcţii București;
(3) aprobă programele de studii gestionate de facultate;
(4) aprobă documentele în vederea evaluării academice și acreditării domeniilor și/sau specializărilor pe care le gestionează;
(5) urmărește modul de îndeplinire a obligaţiilor didactice de către personalul didactic care își desfășoară activitatea în cadrul facultăţii;
(6) evaluează periodic activitatea didactică din cadrul facultăţii, organizând auditul disciplinelor sau al grupurilor de discipline;
(7) avizează propunerile de recompense și sancţiuni pentru personalul din facultate;
(8) avizează comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și le transmite spre aprobare Senatului universitar;
(9) analizează respectarea procedurilor de concurs, avizează raportul comisiei de concurs și transmite rezultatele concursurilor pentru aprobare Senatului universitar.
(10) aprobă încadrarea personalului didactic asociat și avizează cererile de continuare a activităţii personalului didactic pensionat, în baza unui contract pe o perioadă determinată de un an, cu posibilitatea de prelungire anuală;
(11) propune cifrele de școlarizare pentru domeniile și specializările pe care le coordonează;
(12) propune condiţiile specifice de admitere și organizează, după caz, concursurile de admitere;
(13) propune numărul seriilor de predare, numărul grupelor și al subgrupelor;
(14) aprobă, după caz, componenţa comisiilor pentru examenele de finalizare a studiilor universitare de licenţă și masterat, precum și de învăţământ continuu, pe care le gestionează;
(15) organizează manifestări ştiinţifice naţionale și internaţionale;
(16) stabilește strategia de dezvoltare a facultăţii și atrage resurse materiale și financiare;
(17) controlează activitatea decanului și aprobă rapoartele anuale ale acestuia privind starea generală a facultăţii, asigurarea calităţii și respectarea eticii universitare la nivelul facultăţii;
(18) desfășoară, cu aprobarea Consiliului de administraţie, orice activitate în beneficiul comunităţii universitare;

(19) îndeplinește orice altă atribuţie aprobată de Senatul universitar, conformă cu reglementările legale.

Art. 61 Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat are următoarele atribuţii și responsabilităţi:

(1) elaborează Regulamentul de Organizare și Desfășurare a Studiilor Universitare de Doctorat în UTCB;

(2) avizează Regulamentul Școlii Doctorale și Regulamentul de abilitare a conducătorilor de doctorat din UTCB;

(3) elaborează strategia Școlii Doctorale (Planul Strategic General, Planul Strategic pe Termen Mediu, Planurile de Implementare Anuale);

(4) propune Senatului Universitar înfiinţarea sau desfiinţarea de specializări;

(5) propune spre aprobarea Senatului cifrele de școlarizare aferente Școlii Doctorale;

(6) avizează Programul de Pregătire Universitară Avansată (PPUA)

(7) analizează periodic modul de realizare a activităţilor desfășurate în cadrul Școlii Doctorale și ia măsuri adecvate de creștere a eficienţei lor;

(8) aprobă comenzile de normare corespunzătoare conducătorilor de doctorat și comisiilor de îndrumare;

(9) stabilește standarde minimale de performanţă ştiinţifică în vederea acordării sau revocării calităţii de membru al Școlii Doctorale, unor conducători de doctorat;

(10) avizează înmatricularea și exmatricularea studenţilor doctoranzi, la propunerea CSD;

(11) asistă evaluatorul extern în procesul de evaluare în vederea acreditării/reacreditării sau a autorizării provizorii a Școlii Doctorale;

(12) adoptă hotărâri în orice alte probleme în competenţa sa.

Art. 62 Senatul universitar, în calitate de garant al libertăţii academice și al autonomiei universitare în cadrul Universităţii Tehnice de Construcţii București, are următoarele competenţe:

(1) aprobă Carta universitară și regulamentele elaborate în baza prevederilor acesteia;

(2) aprobă planul strategic de dezvoltare instituţională , la propunerea rectorului, dezbate și aprobă bugetul universităţii propus de CA precum și orice rectificare bugetară propusă de CA;

(3) aprobă organigrama Universităţii Tehnice de Construcţii București;

(4) aprobă înfiinţarea și/sau desfiinţarea departamentelor și a centrelor de cercetare, pe baza propunerilor, după caz, a facultăţilor sau a departamentelor;

(5) propune înfiinţarea și/sau desfiinţarea facultăţilor și asigură îndeplinirea condiţiilor legale de autorizare provizorie sau de acreditare;

(6) aprobă înfiinţarea și desfiinţarea de specializări, conform legii;

(7) aprobă organizarea unor cicluri de formare și dezvoltare profesională continuă în domeniile de competenţă ale Universităţii Tehnice de Construcţii București și, după caz, efectuează demersurile necesare în vederea instituţionalizării acestora;

(8) aprobă programele de studii ale specializărilor, cu respectarea standardelor naţionale;

(9) stabilește prioritățile programelor de cercetare științifică ale Universităţii Tehnice de Construcţii București;

(10) solicită Ministerului Educaţiei și Cercetării numărul de locuri subvenţionate de la bugetul public pentru toate ciclurile de studii și formele de învăţământ;

(11) solicită numărul de locuri de studii finanţate din alte surse decât bugetul public;

(12) aprobă statele de funcţiuni ale departamentelor;

(13) validează îndeplinirea procedurii de alegere a senatului, rectorului, consiliilor facultăţilor, CSUD, CSDși a desemnării prin concurs public a decanilor și directorului CSUD, conform legii și prezentei Carte;
(14) validează rezultatele concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice de asistent, șef de lucrări/lector universitar, conferenţiar și profesor universitar;
(15) acordă titlurile de profesor emerit, Doctor Honoris Causa și membru de onoare al Senatului universitar;
(16) numește directorii centrelor menţionate la *Art. 52(4)*;
(17) aprobă continuarea activităţii personalului didactic pensionat, conform legii;
(18) acordă recompense și aprobă sancţiuni, la propunerea rectorului;
(19) stabilește proporţiile de alocare a veniturilor proprii extrabugetare obţinute din activitatea de cercetare, proiectare, consultanţă, expertize și servicii pentru dezvoltarea bazei materiale a Universităţii Tehnice de Construcţii București și pentru premierea personalului care a efectuat activitatea;
(20) stabilește comisii de specialitate prin care controlează activitatea conducerii executive a Universităţii Tehnice de Construcţii București și a Consiliului de administraţie. Rapoartele de monitorizare și de control sunt prezentate periodic și discutate în Senatul universitar, stând la baza rezoluţiilor Senatului universitar;
(21) aprobă raportul anual al rectorului privind starea universităţii și raportul Consiliului de administraţie cu privire la constituirea, derularea și execuţia bugetară;
(22) aprobă și numește Comisia de etică și deontologie profesională universitară, propusă de Consiliul de administraţie;
(23) stabilește emblema, sigiliul, drapelul și ţinuta de ceremonie ale Universităţii Tehnice de Construcţii București;
(24) poate delega competenţe proprii structurilor de conducere subordonate;
(25) soluţionează situaţiile deosebite sau neprevăzute în regulamentele aferente Cartei, la propunerea Consiliului de Administraţie.

Art. 63 Consiliul de administraţie are următoarele competenţe:
(1) aplică hotărârile Senatului universitar;
(2) propune Senatului universitar organigrama Universităţii Tehnice de Construcţii București;
(3) asigură conducerea și gestionarea operativă ale Universităţii Tehnice de Construcţii București;
(4) formulează către Senatul universitar propuneri cu privire la constituirea bugetului, derularea și execuţia bugetară;
(5) hotărăște repartizarea pe domenii și specializări a locurilor subvenţionate de la bugetul public pentru toate ciclurile de studii și formele de învăţământ;
(6) aprobă alcătuirea formaţiilor de studiu - serii de predare, grupe și subgrupe, și avizează statele de funcţiuni ale departamentelor;
(7) aproba comisiile de susţinere a tezelor de doctorat
(8) analizează și avizează documentele supuse aprobării Senatului universitar;
(9) propune nominalizări pentru ocuparea funcţiilor de conducere ale structurilor aflate în coordonarea sa;
(10) propune nominalizări pentru comisiile și consiliile naţionale din domeniul educaţiei și cercetării;
(11) asigură organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din Universitatea Tehnică de Construcţii București;

(12) avizează solicitările personalului didactic titular de a desfășura activităţi didactice în afara universităţii;
(13) avizează propunerile cu privire la personalul didactic pensionat, în vederea continuării activităţii, conform legii;
(14) analizează, avizează și aprobă propuneri cu privire la utilizarea resurselor bugetare pentru întreţinerea, repararea și dezvoltarea bazei materiale a universităţii;
(15) coordonează achiziţiile publice;
(16) analizează și avizează propuneri cu privire la alocarea spaţiilor Universităţii Tehnice de Construcţii București;
(17) aprobă activităţi propuse de facultăţi sau Școala Doctorală în beneficiul comunităţii universitare;
(18) avizează acorduri de colaborare, propuse de facultăţi sau Școala Doctorală, cu parteneri din ţară și din străinătate;
(19) informează comunitatea universitară cu privire la hotărârile Senatului și ale propriilor decizii.

Art. 64

(1) Rectorul acţionează pentru aplicarea prevederilor legislaţiei în vigoare, a Cartei și regulamentelor Universităţii Tehnice de Construcţii București și a hotărârilor Senatului universitar și Consiliului de Administraţie. Rectorul răspunde de activitatea sa în faţa Senatului universitar.

(2) Rectorul are următoarele competenţe:

a. reprezintă legal Universitatea Tehnică de Construcţii București în relaţiile cu terţii;
b. este ordonatorul de credite al universităţii, asigură managementul și conducerea executivă, pe baza contractului de management încheiat cu Senatul universitar și aplică hotărârile acestuia;
c. negociază și semnează contractul instituţional cu Ministerul Educaţiei și Cercetării;
d. încheie contractul de management cu senatul universitar;
e. propune spre aprobare senatului universitar structura și reglementările de funcţionare ale universităţii;
f. propune spre aprobare Senatului universitar proiectul de buget și raportul privind execuţia bugetară;
g. prezintă Senatului universitar, în luna aprilie a fiecărui an, raportul privind starea universităţii; Senatul universitar aprobă sau respinge raportul menţionat, în baza referatelor publice realizate de comisiile sale de specialitate;
h. conduce Consiliul de Administraţie al UTCB;
i. semnează deciziile care implică personalitatea juridică a Universităţii Tehnice de Construcţii București;
j. acordă diplome și certificate de studii emise sub antetul Universităţii Tehnice de Construcţii București;
k. numește și eliberează din funcţie personalul angajat al universităţii;
l. poate anula, cu aprobarea senatului universitar, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că s-a obţinut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară;
m. dispune înmatriculări, reînmatriculări și exmatriculări ale studenţilor;

n. îndeplinește alte atribuţii stabilite de senatul universitar, în conformitate cu contractul de management, Carta universitară și legislaţia în vigoare.

(3) Rectorul poate delega oricare dintre competenţele sale membrilor structurilor de conducere ale Universităţii Tehnice de Construcţii București.

Art. 65 Prorectorii îndeplinesc funcţiile delegate prin decizia rectorului bazată pe hotărârea Senatului universitar. Cei patru prorectori ai Universităţii Tehnice de Construcţii București au responsabilităţi generale conform legislaţiei în vigoare și responsabilităţi specifice atribuite nominal prin decizia rectorului UTCB.

Art. 66 Atribuţiile specifice ale prorectorilor sunt cele prevăzute în regulamentul de organizare și funcţionare al Universităţii Tehnice de Construcţii București, iar numărul mandatelor este de cel mult trei.

Art. 67 Directorul Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat este subordonat ierarhic Rectorului UTCB. Directorul CSUD reprezintă IOSUD în relaţiile cu alte instituţii naţionale sau internaţionale în ceea ce privește studiile universitare de doctorat. Directorul CSUD răspunde de calitatea procesului de educaţie doctorală și de aspectele administrative din Școala Doctorală în faţa Rectorului și a Senatului UTCB. Directorul CSUD are următoarele atribuţii și responsabilităţi:

(1) concepe, împreună cu CSUD, în limitele autonomiei universitare, întreaga activitate ce se desfășoară la nivelul Școlii Doctorale, conlucrând cu conducătorii de doctorat;

(2) coordonează activitatea CSUD și a secretariatului Școlii Doctorale;

(3) coordonează elaborarea strategiei Școlii Doctorale (Planul Strategic General, Planul Strategic pe Termen Mediu, Planurile de Implementare Anuale);

(4) asigură managementul didactic și al calităţii în cadrul Școlii Doctorale;

(5) coordonează sesiunile concursului de admitere la studii universitare de doctorat;

(6) prezidează reuniunile CSUD;

(7) poate face propuneri privind cheltuirea disponibilităţilor bănești bugetare sau extrabugetare ale Școlii Doctorale;

(8) aprobă comenzile de normare corespunzătoare conducătorilor de doctorat, comisiilor de îndrumare și studenţilor doctoranzi din cadrul UTCB adresate departamentelor în vederea întocmirii statelor de funcţii;

(9) validează fișele posturilor cu atribuţii și responsabilităţi pentru secretariat și personalul administrativ al Școlii Doctorale;

(10) răspunde de întocmirea la timp a materialelor de analiză/sinteză solicitate de conducerea Universităţii Tehnice de Construcţii București și Ministerului Educaţiei și Cercetării Ştiinţifice și de exactitatea situaţiilor statistice incluse în aceste documente;

(11) verifică legalitatea și avizează măsurile luate de personalul din subordine;

(12) întocmește și înaintează conducerii Universităţii propunerile de acordare a distincţiilor pentru conducătorii de doctorat, studenţii doctoranzi și personalul din subordine cu merite deosebite;

(13) finalizează, la propunerea CSUD solicitarea înființării unor noi specializări;

(14) prelucrează operativ în CSUD toate problemele discutate în Consiliul de Administraţie al UTCB și care privesc Școala Doctorală;

(15) răspunde de rezolvarea legală și la timp a corespondenţei și a cererilor, reclamaţiilor și sesizărilor adresate CSUD;

(16) aplică hotărârile Senatului Universitar în ceea ce privește studiile universitare de doctorat;

(17) semnează documente eliberate de Școala Doctorală.

Art. 68 Directorul Școlii Doctorale este subordonat ierarhic Directorului Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat si are următoarele atribuţii și responsabilităţi:

(1) coordonează activitatea CSD;

(2) coordonează punerea în practică a strategiei Școlii Doctorale (Planul Strategic General, Planul Strategic pe Termen Mediu, Planurile de Implementare Anuale);

(3) asigură funcţionarea eficientă a Scolii Doctorale;

(4) organizează sesiunile concursului de admitere la studii universitare de doctorat;

(5) analizează împreună cu CSD abaterile și întârzierile de la programul de doctorat ale studenţilor doctoranzi;

(6) propune sancţionarea pe motive disciplinare, profesionale și administrative a studenţilor doctoranzi;

(7) propune, cu acordul conducătorilor de doctorat, exmatricularea pe motive disciplinare sau administrative a studenţilor doctoranzi;

(8) prezidează reuniunile CSD;

(9) elaborează comenzile de normare corespunzătore conducătorilor de doctorat, comisiilor de îndrumare și studenţilor doctoranzi din cadrul UTCB adresate departamentelor în vederea întocmirii statelor de funcţii;

(10) elaborează fișele posturilor cu atribuţii și responsabilităţi pentru secretariat și personalul administrativ al Școlii Doctorale;

(11) răspunde de întocmirea la timp a materialelor de analiză/sinteză solicitate de CSUD și de conducerea Universităţii Tehnice de Construcţii București;

(12) propune CSUD înființarea unor noi specializări;

(13) prelucrează operativ în CSD toate problemele discutate în CSUD;

(14) răspunde de rezolvarea legală și la timp a corespondenţei și a cererilor, reclamaţiilor și sesizărilor adresate Școlii Doctorale;

(15) aplică hotărârile Senatului Universitar în ceea ce privește Școala Doctorală;

(16) semnează documente eliberate de Școala Doctorală.

Art. 69 Decanul facultăţii este subordonat ierarhic Rectorului UTCB. Decanul reprezintă facultatea și răspunde de managementul și conducerea facultăţii. Decanul prezintă anual un raport Consiliului facultăţii privind starea facultăţii. Decanul conduce ședinţele Consiliului facultăţii și aplică hotărârile rectorului, Consiliului de administraţie și Senatului universitar. Decanul facultăţii are următoarele atribuţii și responsabilităţi:

(1) coordonează elaborarea programelor de studii din cadrul facultăţii si face comenzile catre departamente;

(2) coordonează activitatea operativă din cadrul facultăţii și a Consiliului facultăţii;

(3) se preocupă de modernizarea și gestionarea bazei didactice și de cercetare a facultăţii;

(4) se ocupă cu demersurile privind acreditările interne și evaluările periodice ale programelor de studii ale facultăţii;

(5) propune și susţine participarea cadrelor didactice și a studenţilor la manifestări ştiinţifice naţionale și internaţionale;

(6) propune adaptarea și lărgirea specializării studenţilor în concordanţă cu piaţa forţei de muncă;

(7) promovează acţiuni și coordonează activităţi de atragere a studenţilor în activităţile de cercetare;

(8) coordonează și controlează activitatea din cadrul secretariatului facultăţii;

Art. 70 Prodecanul facultăţii este subordonat ierarhic decanului facultăţii. Prodecanul facultăţii are următoarele atribuţii și responsabilităţi:

(1) suplinește decanul, cu acordul acestuia, în raporturile cu Universitatea, alte facultăţi, organisme și instituţii;

(2) se preocupă de perfecţionarea și îmbunătăţirea programelor analitice;

(3) participă la completarea și modernizarea bazei materiale didactice și de cercetare;

(4) coordonează activităţile de instruire practică;

(5) sprijină personalul didactic la elaborarea și publicarea de cursuri, manuale, caiete de lucrări practice etc.;

(6) răspunde de organizarea concursului de admitere din cadrul facultăţii;

CAPITOLUL IX

Drepturile și îndatoririle personalului din Universitatea Tehnică de Construcţii București

Art. 71 Personalul didactic al Universităţii Tehnice de Construcţii București are drepturi și îndatoriri care decurg din legislaţia în vigoare, din prezenta Cartă universitară și din contractul individual de muncă.

Art. 72 Drepturile personalului didactic, garantate de prezenta Cartă, sunt următoarele:

(1) dreptul la evoluţie profesională;

(2) dreptul de a participa la activităţile departamentului, centrului de cercetare și facultăţii sau ale oricărei alte structuri ale Universităţii Tehnice de Construcţii București din care face parte;

(3) dreptul de a alege și de a fi ales în funcţii și structuri de conducere sau de a participa la concurs public, cu respectarea criteriilor de eligibilitate;

(4) dreptul de exercitare a proprietăţii intelectuale asupra creaţiei ştiinţifice și tehnice, precum și asupra prelegerilor;

(5) dreptul de a pune în practică idei inovatoare pentru modernizarea procesului de învăţământ, cu avizul departamentului;

(6) dreptul de a utiliza baza materială și resursele Universităţii Tehnice de Construcţii București, în vederea realizării îndatoririlor profesionale;

(7) dreptul de cercetare ştiinţifică, cu respectarea normelor deontologice ale acesteia;

(8) dreptul de a candida pentru obţinerea de granturi naţionale și internaţionale, fără restricţii ale libertăţii academice;

(9) dreptul la libera comunicare a rezultatelor cercetării, în cadrul universitar și în afara acestuia, dacă nu există restricţii contractuale;

(10) dreptul de a contesta orice decizie, pe cale ierarhică, la Comisia de etică și la instanţele judecătorești;

(11) dreptul de a avea postul rezervat pentru perioada în care desfășoară activităţi didactice sau de cercetare în străinătate, pe baza unor acorduri și convenţii interguvernamentale sau a unor acorduri încheiate de Universitatea Tehnică de Construcţii București, ori trimis pentru specializare;

(12) profesorii și conferenţiarii titulari sau directorii de granturi care timp de șase ani consecutivi au derulat granturi de cercetare și au funcţionat în Universitatea Tehnică de Construcţii București pot beneficia de an sabatic; pe perioada anului sabatic, aceștia beneficiază de până la un salariu de bază, cu aprobarea Senatului universitar și își păstrează calitatea de titular, dar sunt scutiţi de efectuarea activităţilor din fișa postului. Propunerile sunt făcute de către departamentul din care provine potenţialul beneficiar de an sabatic, sunt avizate de Consiliul facultăţii la care este arondat departamentul potenţialului beneficiar și sunt aprobate de Senatul UTCB

(13) dreptul de a avea postul rezervat pentru perioada unui concediu fără plată de un an o dată la 10 ani, la solicitare, cu aprobarea conducerii universităţii; propunerile urmează aceeași cale ca cea menţionată la Art. 71, alin. 12;

(14) dreptul de a avea postul rezervat pe perioada exercitării unei funcţii publice, conform legii, și de a cumula aceste funcţii cu activitatea didactică și de cercetare;

(15) dreptul de a exprima liber opinii profesionale în spaţiul universitar și de a întreprinde acţiuni în nume propriu, în afara acestui spaţiu, dacă acestea nu afectează prestigiul învăţământului și demnitatea profesiei;
(16) dreptul de a participa la viaţa socială și publică, în propriul interes și/sau în beneficiul Universităţii Tehnice de Construcţii București;
(17) dreptul de a face parte din asociaţii și organizaţii sindicale, profesionale și cultural-sportive, precum și din organizaţii politice legal constituite;
(18) dreptul la protecţie în spaţiul universitar, conform prevederilor art. 8 din prezenta Cartă

Art. 73
(1) Îndatoririle personalului didactic decurg din obligaţiile didactice și de cercetare stabilite de conducerea departamentului, de Carta universitară și de regulamentele prevăzute de aceasta, precum și cele din statul de funcţii și din fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.
(2) Personalul didactic are obligaţia de a respecta normele de conduită în spaţiul universitar, stabilite de Codul de etică și deontologie profesională universitară al Universităţii Tehnice de Construcţii București.

Art. 74
(1) Rezultatele activităţii didactice și știinţifice din structurile Universităţii Tehnice de Construcţii București se fac publice prin raportul anual al rectorului privind starea universităţii.
(2) Senatul realizează periodic, la intervale de cel mult cinci ani, evaluarea internă și clasificarea departamentelor pe niveluri de performanţă în cercetare știinţifică, conform metodologiei cadru aprobate prin ordin al ministrului.

Art. 75
(1) Drepturile personalului de cercetare, personalului didactic auxiliar și nedidacticdecurg din legislaţia generală a muncii și din următoarele prevederi ale Cartei universitare:
a. dreptul de perfecţionare profesională în forme instituţionalizate, în Universitatea Tehnica de Construcţii București sau, după caz, în afara acesteia;
b. dreptul de a fi respectat în cadrul comunităţii universitare;
c. dreptul de a contesta orice decizie pe cale ierarhică, la Comisia de etică și la instanţele judecătorești;
d. dreptul de a întreprinde acţiuni în nume propriu, în afara spaţiului universitar, dacă acestea nu afectează prestigiul Universităţii Tehnice de Construcţii București;
e. dreptul de a face parte din asociaţii și organizaţii sindicale, profesionale și cultural-sportive sau/și din organizaţii politice legal constituite.
(2) Îndatoririle personalului de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic decurg din legislaţia generală a muncii și din fișa postului ocupat, anexă la contractul individual de muncă.
(3) Personalul de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic are obligaţia de a respecta prevederile Codului de etică și deontologie profesională universitară al Universităţii Tehnice de Construcţii București.

Art. 76 Activitatea performantă a personalului didactic poate fi recompensată prin:
(1) mulţumiri publice în ședinţele departamentului, ale Consiliului facultăţii și/sau ale Senatului universitar;
(2) scrisori de apreciere din partea rectorului Universităţii Tehnice de Construcţii București;

(3) diplome de merit sau de excelenţă emise de Universitatea Tehnică de Construcţii București și înmânate în faţa Senatului universitar;
(4) acordarea de premii;
(5) acordarea gradaţiei de merit, conform dispoziţiilor legale și metodologiei proprii aprobate de Senatul universitar;
(6) acordarea salariului diferenţiat conform legislaţiei în vigoare;
(7) acordarea diplomei de recunoștinţă pentru personalul didactic pensionat, înmânată în faţa Senatului universitar.

Art. 77 Sancţiunile disciplinare ce pot fi aplicate personalului didactic și de cercetare angajat în Universitatea Tehnică de Construcţii București sunt cele prevăzute de art. 312 din Legea nr. 1/2011 a Educaţiei naţionale.
Art. 78 Sancţiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea ştiinţifică sunt cele prevăzute de art.318 din Legea nr. 1/2011 a Educaţiei naţionale.

Art. 79 Activitatea performantă a personalului de cercetare, a personalului didactic auxiliar și nedidactic poate fi recompensată prin:
a) mulţumiri publice adresate de către șeful direct;
b) acordarea de premii;
c) acordarea salariului diferenţiat, conform legislaţiei în vigoare .

Art. 80 Sancţiunile disciplinare ce pot fi aplicate personalului nedidactic angajat în Universitatea Tehnică de Construcţii București sunt cele prevăzute de Codul Muncii.

CAPITOLUL X

Selectarea, promovarea și perfecţionarea personalului didactic

Art. 81 Posturile didactice în Universitatea Tehnică de Construcţii București sunt: asistent universitar, șef de lucrări/lector universitar, conferenţiar universitar și profesor universitar.

Art. 82

(1) Angajarea pe un post didactic sau de cercetare în Universitatea Tehnică de Construcţii București se face pe perioadă determinată, de cel mult trei ani. Prin excepţie, studenţii-doctoranzi pot fi angajaţi pe o perioadă determinată de cel mult cinci ani.

(2) Angajarea pe un post didactic sau de cercetare pe perioadă nedeterminată se face numai prin concurs public, după obţinerea titlului de doctor, conform legii.

Art. 83

(1) Evaluarea candidaţilor prezentaţi la concurs se face în baza criteriilor de performanţă în activitatea didactică și în activitatea științifică și tehnică, stabilite de Senatul universitar, conform dispoziţiilor legale în vigoare.

(2) Reglementările privind metodologia de desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare sunt cuprinse în regulamentul privind selectarea, promovarea și perfecţionarea personalului didactic.

Art. 84 Posturile didactice vacante pot fi ocupate temporar la propunerea departamentelor, cu avizul Consiliile Facultăţilor, cu aprobarea anuală Senatului de personalul didactic al Universităţii Tehnice de Construcţii București sau de colaboratori, prin următoarele forme:

(1) ocuparea unor posturi vacante de către personal didactic pensionaţi, prin contract de muncă pe perioadă determinată, cu avizul Consiliului de Administraţie;

(2) prestarea unor sarcini didactice din posturile vacante de către persinalul didactic pensionat prin contracte de muncă cu plata cu ora; aceeași prevedere se aplică și personalului didactic pensionat care a dobândit calitatea de conducător de doctorat și are în coordonare studenţi-doctoranzi;

(3) prestarea unor sarcini didactice din orice post vacant poate fi făcută de cadre didactice și de cercetare, inclusiv doctoranzi, dacă acestea/aceștia îndeplinesc condiţiile de ocupare a postului respectiv;

(4) prin angajarea unor specialiști, în calitate de cadre didactice asociate, invitaţi să presteze sarcini didactice.

Art. 85 Perfecţionarea personalului didactic din Universitatea Tehnică de Construcţii București se realizează prin:

(1) programe de documentare și mobilităţi academice, la nivel naţional și internaţional;

(2) programe de specializare prin cooperare cu instituţii de învăţământ superior și de cercetare din ţara și străinătate;

(3) studii universitare de doctorat;

(4) învăţământ postuniversitar;
(5) alte programe/granturi de cercetare ştiinţifică avansată, realizate în ţară sau prin cooperare internaţională.

Art. 86 Universitatea Tehnică de Construcţii București poate acorda din fonduri proprii, prin concurs, burse de cercetare pentru studenţii doctoranzi și cadrele didactice tinere. Cuantumul, durata și condiţiile de acordare se stabilesc de către Senatul universitar. De asemenea, poate acorda granturi interne pentru doctoranzi.

CAPITOLUL XI

Admiterea studenţilor și cursanţilor

Art. 87

(1) Admiterea studenţilor la toate programele de studii universitare organizate în Universitatea Tehnică de Construcţii București – licenţă, masterat și doctorat - se face prin concurs, conform legislaţiei în vigoare și a regulamentelor proprii. Selectarea se face prin evaluarea aptitudinilor și cunoștinţelor candidaţilor eligibili pentru domeniul la care concurează.

(2) Admiterea cursanţilor la programele postuniversitare se face:

a. prin concurs, pentru programe postdoctorale de cercetare avansată;
b. la cerere, pentru programe de formare și dezvoltare profesională continuă.

(3) Admiterea cursanţilor la programele anului pregătitor pentru limba română și la programele terţiare non-universitare se face prin concurs, conform legislaţiei în vigoare.

Art. 88 Criteriile specifice de admitere și metodologia de organizare a concursului de admitere pentru toate programele de studii organizate la Universitatea Tehnică de Construcţii București au la bază metodologia-cadru elaborată de Ministerul Educaţiei și Cercetării privind organizarea admiterii în instituţiile de învăţământ superior de stat din România. Criteriile specifice și metodologia sunt precizate de către Universitatea Tehnică de Construcţii București.

CAPITOLUL XII

Activitatea profesională a studenţilor și cursanţilor

Art. 89 Activitatea profesională a studenţilor și cursanţilor la toate programele de studii organizate în Universitatea Tehnică de Construcţii București cuprinde participarea activă la cursuri, seminarii, laboratoare, proiecte și aplicaţii, alte forme de studiu, stagii practice, studiul disciplinelor cuprinse în planul de învăţământ, susţinerea examenelor, colocviilor și a celorlalte forme de verificare, inclusiv a examenelor pentru finalizarea studiilor.

Art. 90 Condiţiile de înscriere, îndatoririle privind participarea la procesul de învăţământ, formele de verificare, condiţiile de promovare a anilor de studii, acordarea prelungirilor de școlaritate, regimul transferurilor și reînmatriculărilor sunt prevăzute în regulamentul de desfășurare a activităţii profesionale a studenţilor ori, după caz, în regulamentul privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat și în contractul de studii universitare încheiat între student/cursant și Universitatea Tehnică de Construcţii București, precum și, după caz, conducătorul de doctorat.

CAPITOLUL XIII

Sprijinul acordat studenţilor și cursanţilor

Art. 91 Studenţii Universităţii Tehnice de Construcţii București de la toate programele de studii care au domiciliul în provincie pot fi cazaţi, în limita locurilor disponibile, în căminele universităţii, cu respectarea regulamentului de organizare și funcţionare a căminelor și cantinelor din universitate. În aceste cămine pot fi cazaţi și cursanţi de la programele postuniversitare, programele terţiare non-universitare și ale anului pregătitor pentru limba română organizate de Universitatea Tehnică de Construcţii București, cu respectarea aceluiași regulament.

Art. 92

(1) Studenţilor Universităţii Tehnice de Construcţii București de la toate programele de studii li se asigură, contra cost, masa la cantina universităţii. De serviciile cantinei pot beneficia și personalul didactic și de cercetare, cursanţii, personalul didactic auxiliar și nedidactic din universitate, alte persoane, conform regulamentului de organizare și funcţionare a căminelor și cantinelor din universitate.

(2) Cheltuielile de întreţinere a căminelor și cantinei se acoperă din venituri extrabugetare obţinute de universitate, completate cu subvenţii acordate din bugetul de stat. Tarifele de cazare și regia cantinei se propun de Consiliul de administraţie al Universităţii Tehnice de Construcţii București și se aprobă de Senatul universitar.

Art. 93 Studenţii Universităţii Tehnice de Construcţii București de la toate programele de studii pot utiliza baza materială a universităţii pentru studiu și documentare, precum și pentru organizarea unor activităţi culturale și sportive. Organizarea acestor activităţi se poate face de către universitate sau, în comun, de organizaţiile studenţești și universitate. Consiliul de administraţie răspunde de asigurarea integrităţii bazei materiale și păstrarea disciplinei în spaţiile respective.

Art. 94 Studenţii Universităţii Tehnice de Construcţii București de la toate programele de studii beneficiază de serviciile gratuite de asistenţă medicală acordate în cadrul cabinetului medical al universităţii, care este subordonat ASSMB.

Art. 95 Studenţii Universităţii Tehnice de Construcţii București pot beneficia de servicii și orientare profesională, oferite de structurile proprii ale universităţii.

Art. 96

(1) Studenţii Universităţii Tehnice de Construcţii București de la toate programele de studii beneficiază de burse pe durata studiilor, în conformitate cu prevederile legii. Criteriul principal de acordare este performanţa la învăţătură.

(2) Bursele pentru studenţii Universităţii Tehnice de Construcţii București sunt acordate din fondurile alocate de la bugetul public și/sau din alte surse.

(3) Bursele se acordă în conformitate cu regulamentul de acordare a burselor studenţești și a burselor/granturilor pentru studii universitare de doctorat ori a granturilor pentru cercetare avansată postdoctorală.

Capitolul XIV

Accesul în Universitatea Tehnică de Construcţii București

Art. 97

(1) În spaţiul Universităţii Tehnice de Construcţii București au acces liber în timpul programului, conform regulilor privind accesul și circulaţia în spaţiile universităţii, toţi membrii comunităţii universitare, precum și personalul nedidactic. În căminele și cantinele universităţii accesul este reglementat de regulamentul de organizare și funcţionare a căminelor și cantinelor.

(2) Accesul membrilor comunităţii universitare și al personalului nedidactic cu mijloace auto personale se poate face numai cu legitimaţie de acces în incintele universităţii, în limita locurilor de parcare disponibile. Legitimaţiile de acces se eliberează de către Direcţia administrativă contra cost, cuantumul taxei fiind aprobat anual de Senatul universitar.

(3) Accesul mijloacelor auto, autoutilitarelor, utilajelor de construcţii etc. se face pe baza unui consemn scris depus la poarta de acces, eliberat de către Direcţia administrativă, la solicitarea părţilor implicate, aprobată de conducerea universităţii. Fac excepţie mijloacele auto de intervenţie în caz de necesitate ale Ministerului de Interne, ale Ministrului Sănătăţii, ale Inspectoratului General pentru Situaţii de Urgenţă și ale altor autorităţi ale statului român.

.

Art. 98

(1) În spaţiul Universităţii Tehnice de Construcţii București au drept de acces - cu acordul rectorului, decanilor sau al directorului general administrativ, după caz, - și persoanele împuternicite de autorităţile centrale pentru învăţământ și cercetare, precum și cele împuternicite pentru evaluare academică, control financiar și sanitar.

(2) Autorităţile responsabile cu ordinea publică și persoanele responsabile din Inspectoratul General pentru Situaţii de Urgenţă au acces în spaţiile Universităţii Tehnice de Construcţii București, conform legislaţiei în vigoare.

(3) În cadrul activităţilor curente pot intra în calitate de invitaţi și persoane din afara comunităţii universitare, pe răspunderea celor și însoţiţi de cei care i-au invitat.

(4) Personalul didactic și de cercetare titular și auxiliar și personalul nedidactic poate intra în spaţiile destinate activităţii curente și în afara programului de lucru sau în zilele libere, cu aprobarea șefului ierarhic.

CAPITOLUL XV

Relaţii de parteneriat

Art. 99 Universitatea Tehnică de Construcţii București dezvoltă relaţii de parteneriat cu mediul academic, mediul economic, administraţia publică, organizaţii studenţești, organizaţii nonguvernamentale, organizaţii sindicale și altele asemenea.

Art. 100 Parteneriatul Universităţii Tehnice de Construcţii București cu mediul academic, din ţară și din străinătate, are următoarele priorităţi:

(1) dezvoltarea de programe și proiecte educaţionale și/sau de cercetare ştiinţifică în domenii prioritare ;

(2) promovarea mobilităţilor bilaterale pentru studenţi și pentru personalul didactic, la universităţi de prestigiu;.

(3) încheierea de convenţii bilaterale pentru recunoașterea dublei diplome a studenţilor care urmează cursurile universitare în Universitatea Tehnică de Construcţii București;

(4) stimularea desfășurării studiilor universitare de masterat și doctorat în cotutelă;

(5) invitarea profesorilor de la universităţi de prestigiu pentru conferinţe și consultanţă academică.

Art. 101 Parteneriatul cu mediul economic și cu autorităţile publice vizează următoarele obiective:

(1) dezvoltarea de relaţii strategice și sustenabile de consultanţă - în comisii internaţionale, naţionale sau municipale - și elaborarea de coduri/norme pentru proiectarea construcţiilor, protecţia mediului, protecţia antiseismică ș.a. pentru autorităţile centrale și locale;

(2) realizarea de consorţii cu firme/companii care activează în domeniul construcţiilor, în vederea participării la programe complexe educaţionale și/sau de cercetare ştiinţifică avansată și a realizării unor baze comune de cercetare, în folosul ambelor părţi;

(3) realizarea de parteneriate cu inspectoratele școlare și cu unităţi de învăţământ preuniversitar în vederea realizării de proiecte/cercetări educaţionale comune și a organizării de manifestări ştiinţifice și programe de formare continuă a personalului didactic din învăţământul preuniversitar;

(4) încheierea unor acorduri cadru cu inspectorate școlare și a unor contracte de colaborare cu durata de 1-4 ani școlari cu unităţi școlare din reţeaua permanentă de învăţământ preuniversitar, constituită în condiţiile legii, în vederea efectuării practicii pedagogice și a practicii manageriale și de cercetare a studenţilor/participanţilor la programele de masterat didactic și de conversie profesională.

(5) organizarea de cursuri avansate de profil în scopul promovării standardelor și normelor europene de specialitate;

(6) sponsorizarea Universităţii Tehnice de Construcţii București pentru activităţi educaţionale;

(7) organizarea de către Universitatea Tehnică de Construcţii București și asociaţiile profesionale ale inginerilor constructori de conferinţe naţionale și internaţionale de specialitate.

Art. 102 Parteneriatul cu organizaţiile studenţești recunoscute de Senatul universitar constă în a asigura gratuit următoarele facilităţi:

(1) de a deţine un sediu pentru activităţi proprii;

(2) de a utiliza spaţiile Universităţii Tehnice de Construcţii București pentru acţiuni specifice, fără caracter politic;

(3) de a organiza spaţii proprii specifice de afișaj în mediul online, sau sub formă de panouri informative destinate activităţiilor studenţești;

(4) Organizaţiile studenţești pot desfășura, cu acordul Consiliului de administraţie, activităţi culturale, distractive și sportive în spaţiile Universităţii Tehnice de Construcţii București, utilizând dotările instituţiei.

Art. 103

(1) Parteneriatul dintre structurile de conducere ale Universităţii Tehnice de Construcţii București și reprezentanţii sindicatelor legal constituite se realizează prin:

a. participarea reprezentanţilor sindicatelor la activitatea structurilor de conducere de la toate nivelurile universităţii, în calitate de invitaţi, la ședinţele structurilor respective, unde se discută probleme de interes pentru membrii de sindicat, având dreptul să își exprime în mod liber opiniile;

b. cooptarea reprezentanţilor sindicatelor în organismele care organizează manifestări specifice vieţii universitare (sesiuni știinţifice, competiţii sportive, concursuri).

(2) Universitatea Tehnică de Construcţii București asigură în limita posibilităţilor facilităţile necesare pentru desfășurarea activităţilor sindicale specifice, conform legii.

Capitolul XVI

Învăţământul online

Art. 104 În situaţia în care se instituie starea de alertă, de urgenţă sau de asediu potrivit prevederilor constituţionale, activităţile desfășurate în învăţământul universitar se pot desfășura și online pentru asigurarea exercitării dreptului fundamental la învăţătură prevăzut de legislaţia în vigoare.

Art. 105 În baza autonomiei universitare și cu asumarea răspunderii publice, UTCB elaborează propria metodologie a derulării activităţilor desfășurate în universitate în sistem online, aprobată de senatul universitar, care să asigure buna desfășurare a activităţilor.

Capitolul XVII

Dispoziţii finale

Art. 106 Carta universitară a Universităţii Tehnice de Construcţii București poate fi modificată în următoarele condiţii:

(1) ca urmare a unor modificări ale reglementărilor legale;

(2) prin votul a cel puţin două treimi din totalul membrilor Senatului universitar, dacă modificările sunt propuse de rector, de consiliul de administraţie sau de presedintele senatului la iniţiativa a cel puţin o treime din numărul membrilor Senatului.

Art. 107 Carta universitară se adoptă numai după rezoluţia pozitivă a Ministerului Educaţiei și Cercetării privind avizul de legalitate asupra acesteia. Rezoluţia privind avizul de legalitate se emite de către Ministerul Educaţiei și Cercetării în termen de maximum 30 de zile de la data solicitării instituţiei de învăţământ superior.

Art. 108 Prezenta Cartă universitară intră în vigoare după aprobarea Senatului universitar și avizarea ei prealabilă de către Ministerul Educaţiei și Cercetării. Aceeași prevedere se aplică și modificărilor ulterioare ale Cartei universitare.

* * *